PANASIA Sustainability Report **2023**

2023 파나시아 지속가능경영보고서

자연이 인정한 기술로 새로운 창조에

도전하는 글로벌 기업, **파나시아**

Intro

02.
About This Report

03.
Table of Contents

02

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Intro

About This Report

보고서 개요

파나시아는 지속가능경영 성과를 내·외부 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위해 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서를 통해 지난 성과를 재조명하고 지속가능한 기업 운영의 초석을 마련하기 위한 방향성을 제시하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하는 기준으로 작성되었으며, UN SDGs(Sustainable Development Goals)도 함께 반영되어 있습니다. 또한, 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월부터 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있으며, 비교가능성을 제고하기 위해 주요 활동에 대해서는 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 2023향후 정기적인 성과보고 및 이해관계자와의 소통을 매년 발간할 계획입니다.

보고 범위

본 보고서의 재무적 성과는 파나시아의 별도 재무제표를 기준으로 작성되었습니다. 비재무적 성과의 경우 파나시아 본사를 중심으로 보고하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 과정의 적합성과 보고내용의 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부기관으로부터 제 3자 검증을 받았습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 경우도 제 3자 검증을 수행하여 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 본 보고서 Appendix에 수록하였습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문, 영문으로 발간했으며 홈페이지에서 열람하거나 다운받으실 수 있습니다. 문의 및 의견이 있으신 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

홈페이지	www.worldpanasia.com
주소	부산광역시 강서구 미음산단3로 55
담당부서	ESG 추진단
담당자 이메일	esg@worldpanasia.com
전화번호	051 831 1010

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Table of Contents

01.

Intro

02 About This Report
03 Table of Contents

04.

Overview

04 CEO Message
05 기업소개
07 사업소개

08.

ESG Management

09 ESG 경영추진체계
12 이중 중대성 평가
14 이해관계자 참여

15.

ESG Report

Environmental Data
16 환경경영전략
17 친환경 기술 및 비즈니스 모델
20 온실가스 및 에너지
21 신·재생에너지
22 용수 관리
23 폐기물 관리
24 환경참여

Social Data
26 인권경영
29 노동
33 안전보건경영
37 지속가능한 공급망 관리
39 제품안전 및 고객서비스
41 사회공헌
43 정보보안

Governance Data
45 이사회
47 윤리·준법경영
49 리스크 매니지먼트

50.

Appendix

51 Financial Data
52 GRI Index
55 온실가스 배출량 검증의견서
56 제3자 검증의견서
57 가입단체 현황

자연이 인정한 기술로 새로운 창조에
도전하는 글로벌 기업, **파나시아**

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Overview

CEO Message

존경하는
이해관계자 여러분,

파나시아의 첫 번째 지속가능보고서를 통해 인사드리게 되어 반갑습니다. 1989년 창립 이후 친환경 및 에너지 관련 원천기술 확보를 위해 꾸준히 연구개발에 매진한 결과, 현재 선박용 대기오염물질 저감장치 및 수처리장치 관련 사업은 성공궤도에 진입하였고 탄소포집저장장치(CCUS) 등 미래먹거리 분야로도 사업을 지속 확장하고 있습니다.

창립 34년이 경과한 지금, 세상은 빠르게 변하고 있으며, 경영환경도 녹록치 않습니다. 인류의 안위를 위협하는 COVID-19 팬데믹이 발생했다가 이제 겨우 사그라졌고, 기후변화는 더 이상 현상이 아니라 위기로 인식되고 있습니다. 또한, 고물가, 고금리, 고환율 시대가 형성되어 있는 가운데, 러시아-우크라이나 전쟁, 이스라엘-팔레스타인 전쟁 등으로 인해 글로벌 공급망의 불안정성은 더욱 장기화되고 있으며, 미-중 무역전쟁 등 국가 간 대립도 심화되고 있습니다.

이와 같은 대외환경을 극복하기 위해서는 과거와 다른 경영전략이 필요합니다. 지금까지는 경제적 성과가 중요한 시대였다면, 앞으로는 사회적, 환경적 성과가 더욱 중요한 가치로 자리매김할 것입니다.

파나시아는 그 동안의 경험과 역량 등을 활용하여 사회와 함께 성장하고 발전하기 위한 노력을 더욱 강화해 나가고자 합니다. 지속 가능한 성장을 위해 사회적, 환경적 책임을 다하고 경제적 성과를 창출하여 이해관계자 여러분들의 신뢰와 사랑을 받는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다해 노력할 것입니다.

앞으로도 깊은 애정으로 파나시아를 지켜봐 주시고, 또 응원해 주시길 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 **이수태**

05

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Overview

기업소개

기업개요

파나시아는 대기·수질 환경과 수소사업 솔루션을 제공하는 글로벌 친환경 설비 전문 기업으로, 1989년 창립 이후 세상이 보지 않은 부분을 보며, 자연과 공존할 수 있는 방법을 찾아 새로운 도전을 이어왔습니다. 해마다 연구와 인재에 투자를 거듭한 결과 사람과 자연의 공존을 이끌어갈 세상에 없던 기술, 친환경 '원천기술'을 확보했으며, 끊임없는 변화와 혁신 및 유럽, 중국 등 글로벌 진출 거점 확보를 통해 고객 감동을 추구하고 있습니다.

기업명	주식회사 파나시아
대표이사	이수태, 윤영준
창립일	1989년 10월 10일
자본금	67 억 원
매출액	1,783 억 원(2022.12.31 별도재무제표기준)
임직원수	301명
사업영역	친환경 설비 및 솔루션 등
국내 소재지	본사 : 부산 강서구 미음산단3로 55 2공장 : 부산 강서구 미음국제3로 98 3공장 : 부산 강서구 미음동 1633-3(2024년 상반기 준공 예정)

주요연혁

1989 - 1999 : 파나시아 창업기

1989.10 개인기업 범아정밀엔지니어링 개업
1995.10 LR, GL, DNV, NK 형식승인 취득
1996.07 범아정밀 주식회사로 법인 전환
1997.11 산업평화상 동상 수상(부산광역시)
1999.11 무역의날 기념 백만 불 수출의 탑 수상

2000 - 2013 : 파나시아 글로벌화

2000.10 녹산산업단지공단 입주
2007.01 주식회사 파나시아로 사명 변경
2009.07 미국 캘리포니아 합작법인회사 설립
2011.03 파나시아 중국법인 설립
2011.08 IR52 32주차 장영실상 수상(GloEn-Patrol™)
2012.04 파나시아 일본법인 설립, 싱글PPM 대통령상 수상

2014 - 현재 : 스마트 & 그린 테크놀로지 산업 글로벌 리더

2014.12 World Class 300 프로젝트 기업 선정, 부산특구 제2호 첨단기술기업 지정
2016.03 IR52 11주차 장영실상 수상(GloEn-Patrol™ MEGA UV), 파나시아 유럽법인 설립(네덜란드 로테르담)
2019.03 IR52 16주차 장영실상 수상(PaSOx™), 2019 대한민국 녹색에너지 우수기업 대상('19.05)
2019.11 PaSOx™ 세계일류상품, PaNOx™ 차세대 세계일류상품 선정
2020.12 무역의 날 기념 삼억 불 수출의 탑 수상, 대한민국 해양대상 수상('22.10)
2023.03 동반성장위원회 ESG 경영 우수기업 선정, 국가산업대상 환경경영부문 대상 수상('23.04)

06

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

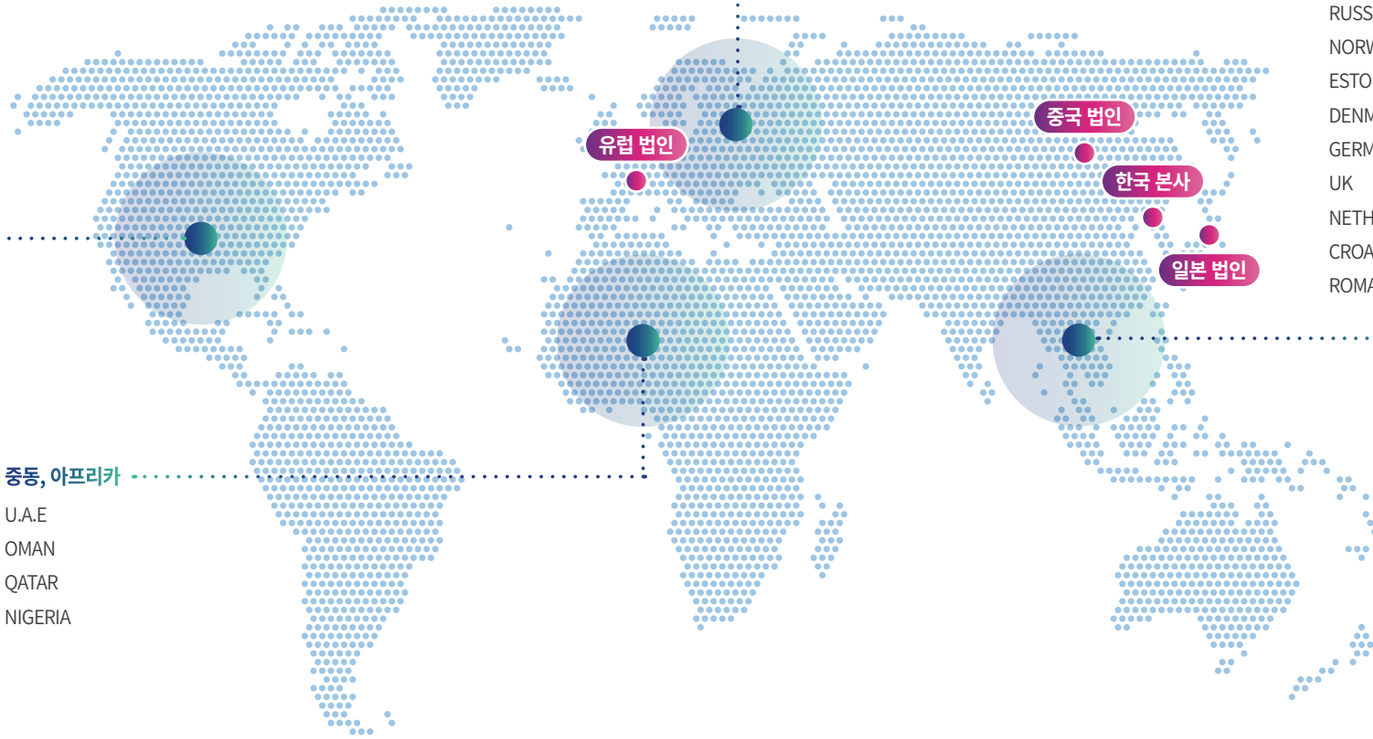
Overview

기업소개

글로벌 네트워크

파나시아는 3개의 해외법인 및 37개국 47개의 해외 에이전트를 통해
전 세계에 걸쳐 프로젝트를 수행할 수 있는 인력과 인프라를 구축하고 있습니다.

- 에이전트
- 본사 및 법인



아메리카
USA
VENEZUELA
ECUADOR
BRAZIL
PANAMA
ARGENTINA
CHILE

중동, 아프리카
U.A.E
OMAN
QATAR
NIGERIA

유럽
RUSSIA
NORWAY
ESTONIA
DENMARK
GERMANY
UK
NETHERLANDS
CROATIA
ROMANIA
ITALY
GREECE
TURKEY
CYPRUS
KALININGRAD
SPAIN
UKRAINE
POLAND

아시아, 오세아니아
KOREA
JAPAN
TAIWAN
INDIA
SINGAPORE
VIETNAM
THAILAND
CHINA
AUSTRALIA

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
▸ 사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Overview

사업소개

World Class of Eco-Friendly Energy System

파나시아는 대기·수질환경과 에너지 솔루션을 제공하는 글로벌 친환경 설비 전문기업입니다. 수질환경을 시작으로 대기환경과 에너지 사업 포트폴리오 다각화를 통해 세계 1위 친환경 에너지 설비 그룹으로의 도약을 꿈꾸고 있습니다. 트리플 장영실상 수상 등으로 인정받은 친환경 기술력을 바탕으로 업계 내 ESG 경영을 선도하고자 합니다.

Business Category

파나시아의 친환경 솔루션 사업은 에너지, 대기환경, 수질환경, 서비스 분야로 구성되어 있습니다. 각 부문별 대표 및 ESG 경영의 기반이 되는 솔루션을 소개하고자 합니다.

사업부문	대표제품	제품설명	제품사진
에너지	수소추출기	수소 추출기 PanaGen™은 암모니아, 천연가스 개질 및 바이오가스 개질을 통해 수소를 생산합니다. On-Site에서 수소를 생산하여 가정, 건축, 산업 및 산업플랜트 용으로 활용할 수 있으며, 수소를 연료로 추진하는 선박에도 활용 가능합니다.	
	이산화탄소포집 · 저장장치	이산화탄소포집·저장장치 Pan-CCS™(Carbon Capture and Storage System)는 화석연료 사용으로 인해 발전소, 철강 및 시멘트 공장, 선박 등 대량 배출원에서 배출되는 이산화탄소를 대기로부터 격리시키는 장치입니다.	
대기환경	황산화물 저감장치	황산화물 저감장치 PaSOx™는 엔진 연소 시 발생하는 배기가스에 포함된 황산화물을 저감시키는 대기환경 솔루션입니다.	
수질환경	수처리장치	수처리 장치 GloEn-Patrol™은 100% 물리적 처리 방식인 '필터 여과 과정'과 자외선 살균 기술인 'UV Lamp'를 이용해 가장 친환경적이고 안전한 장치로 인정받는 수질환경 솔루션입니다.	
서비스	MRO	단순한 제품 판매에 그치는 것이 아닌 고객의 만족을 최우선으로 한 스마트 서비스 솔루션으로 제품 유지보수 및 효율적 운영을 위한 MRO서비스부터 높은 기술력의 Retrofit 서비스까지 고객 편의를 위한 차별화된 서비스를 제공합니다.	

ESG Management

09. ESG 경영추진체계
12. 이중 중대성 평가
14. 이해관계자 참여

09

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Management

ESG 경영추진체계

ESG 비전 및 전략체계

ESG 비전

친환경 솔루션으로 사람과 자연이 공존하는 미래를 만듭니다

파나시아의 ESG 비전은 '친환경 솔루션으로 사람과 자연이 공존하는 미래를 만듭니다'로, 사명(Mission)이자 사업 정체성인 '친환경 솔루션'과 미래지향적인 의미를 내포하고 있습니다. '사람과 자연이 공존하는 미래'라는 표현은 파나시아가 개발하는 기술, 만드는 제품 및 솔루션이 기업 및 국가의 경쟁력 향상, 인류 삶의 질 향상에 기여하고자 하는 의미가 담겨져 있으며, 지속가능성을 간접적으로 표현합니다.

ESG 슬로건

Go Green Future! Happy Together!

2023년 1월 9일부터 2023년 1월 20일까지 내부 임직원들을 대상으로 ESG 경영 슬로건을 공모하였습니다. 공모결과, 'Go Green Future! Happy Together!' 슬로건이 선정되었습니다. 친환경 사회, 청정한 사회적 책임경영, 깨끗한 지배구조를 모두 아울러 Green Future를 만들어 나가자는 의미를 가지고 있습니다.

3대 방향성

파나시아는 육·해상, 에너지 및 대기·수질환경 분야의 종합 솔루션을 제공하는 기업으로, 사업 확장 및 미래 성장을 위한 과감한 투자와 혁신을 거듭하고 있습니다. 지구를 위한 친환경 추구, 사람 중심의 행복경영 실현, 책임감 있는 지속가능경영 이행으로 이루어진 ESG 경영의 3대 방향성을 수립하였으며, 이를 통해 지속 가능한 성장동력을 마련하고 회사의 경영철학과 의지를 드러내고자 합니다.

01

지구를 위한 친환경 추구

파나시아는 전 세계에 걸쳐 발생하고 있는 환경문제를 직시하고 미래 세대에게 물려줄 수 있는 지속 가능한 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 경영활동에서 환경영향을 최소화하고, 적극적으로 환경개선에 앞장 서는 지구를 위한 친환경 경영을 추구하고자 합니다.

02

사람 중심의 행복경영 실현

파나시아는 경제적 가치 실현에 머무르지 않고 사회적 가치를 동시에 추구함으로써, 사람 중심의 행복경영, 나아가 인류의 삶의 질 향상에도 기여하고자 합니다. 사회공동체와 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 위험성을 최소화하고, 우리 사회가 행복한 사회가 될 수 있도록 필요한 역할을 적극적으로 수행하겠습니다.

03

책임감 있는 지속가능경영 이행

파나시아는 준법경영과 윤리경영을 강화하고, 이사회 책임을 강화하는 한편, 이해관계자와의 소통이 지속가능한 성장을 담보한다는 믿음을 가지고 책임감 있는 지속가능경영을 이행할 것입니다. 이를 위해 구성원을 포함한 모든 이해관계자와의 소통을 최우선 가치로 추구하겠습니다.

10

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Management

ESG 경영추진체계

ESG 비전 및 전략체계

실행전략

3대 방향성에 부합하는 환경, 사회, 지배구조 중심의 실행전략과 주요 활동내역을 보고합니다.
보고기간 내 각 방향성의 주요 활동을 중심으로 작성하였으며 이를 UN SDGs(UN 지속 가능한 발전 목표)와 연계하였습니다.

ESG 영역	3대 방향성	실행전략	주요활동	UN SDGs
Environmental 환경	지구를 위한 친환경 추구	환경 중심 의사결정체계 마련 검토 친환경 비즈니스 모델 지속 발굴 환경경영시스템 운영·고도화	• 친환경 기술 및 제품 연구 • 수명주기를 고려한 제품 개발 • 온실가스 관리 강화 • 환경교육 확대 및 지속 실시	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 13 CLIMATE ACTION
Social 사회	사람 중심의 행복경영 실현	안전보건경영 및 중대재해 대응역량 고도화 인권중심 경영 및 협력적 노사문화 조성 지속가능한 근무환경 조성 및 우수인재 양성	• 안전보건활동 강화 • 조직문화 개선활동 추진 • 품질경영 고도화 • 공급망 관리정책 마련	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES
Governance 지배구조	책임감 있는 지속가능경영 이행	리스크 관리로 내부통제 프로세스 강화 이해관계자 소통 및 정보공개 확대 이사회·위원회 운영 활성화	• 부패방지경영체제 도입 검토 • 윤리경영 실천서약 전사 확대 추진 • 이사회 다양성·전문성 확대 검토 • 내부회계관리제도 교육 실시	5 GENDER EQUALITY 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

11

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

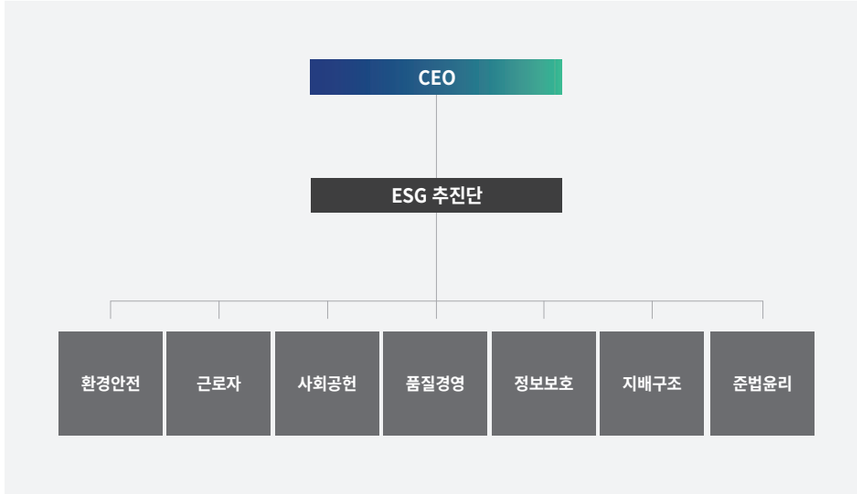
Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG 경영추진체계

ESG 경영 추진 거버넌스

ESG 추진단 운영

파나시아는 2022년 10월에 ESG 경영 전담조직과 유관부서가 참여하는 'ESG 추진단'을 구성하여 전사 ESG 경영활동을 추진해가고 있습니다. ESG 추진단은 ESG 비전과 전략체계를 수립하고, 전략과제를 도출하며, 조직 전반의 ESG 주요 이슈 관리 및 개선활동 모니터링을 담당합니다. HSE실, 전략기획팀, 인사총무팀, 재무팀, 회계팀, 조달구매팀 등 다양한 부서에서 참여하고 있습니다.



ESG 추진단 주요활동

ESG 추진단은 매월 2주, 4주차 정기회의를 통해 ESG 안건을 논의하며, 매월 마지막주에는 진행상황을 보고하고 있습니다. 주요 안건으로는 ESG 평가 및 관련 인증 취득, ESG 교육 실시, 협력사 ESG 지원 등이 있습니다.

일시	주요활동
2022년 10월	ESG 추진단 구성
	외부 강사 초빙을 통한 ESG 추진단 전원 교육 실시
	ESG 경영방침 수립
2022년 11월	부서별 ESG 경영 실행과제 계획 수립
2022년 12월	ESG 시대의 파나시아 대응방안을 주제로 발표 및 내부 전파
2023년 1월	ESG 슬로건 공모
2023년 3월	협력사 ESG 지원방안 마련
2023년 6월	협력사 대상 ESG 경영 공동실천 협약식 행사 개최
2023년 7월	ESG 활동에 대해 영역별로 ERP 공지 실시
2023년 8월	ESG 경영체계 정비 및 재구성
2023년 9월	ESG 중대성평가 설문 실시

12

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
▸ 이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Management

이중중대성평가

Double Materiality Assessment

ESG가 미치는 기업의 경제적 가치를 명확하게 판단하는 도구로 중대성평가가 널리 활용되고 있습니다. 이중중대성이란, 기업 경영활동이 외부에 미치는 환경·사회적 영향뿐만 아니라 기업 재무상태에 미치는 외부의 환경·사회적 요인, 즉 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하는 것을 의미합니다. 파나시아는 지속가능성에 대한 중대이슈 선정 시 환경·사회적 영향뿐만 아니라 기업에 재무적으로 중대한 영향을 미칠 가능성도 고려하여 이중중대성평가를 도입 분석하였습니다.

재무적 중대성

Outside – In 관점으로 환경 및 사회 요소가 기업의 경영활동에 미치는 영향을 고려한 중요도

Inward

Inside - Out 관점으로 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 고려한 중요도

Outward

환경·사회적 중대성

Step 1
이슈 선정

- GRI, SASB 등 주요 이슈 검토
- 벤치마킹 분석(Peer Group)
- 내·외부 경영자료 분석
- 미디어 분석 및 Screening

이슈 Pool 구성 : 36개

Step 2
이슈 영향력 식별

- 업종 이니셔티브 및 G/L 검토
- 산업 내 최근 이슈 확인
- 위험 혹은 기회 인식수준 검토
- 영향범위 및 시점 식별

후보이슈 Pool 도출 : 22개

Step 3
영향 중요도 평가

- 평가문항(척도별 영향력) 설계
- 발생가능성
- 영향의 심각도
- 규모, 범위 및 회복탄력성

임직원 설문조사 및 외부 이해관계자
인터뷰를 통한 의견수렴
최종 중대이슈 선정 : 9개

Step 4
재무 중요도 평가

- 평가문항(척도별 영향력) 설계
- 직접적·측정가능한 영향·위험도
- 이슈별 규제 및 정부정책
- 이해관계자 인식

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
▸ 이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

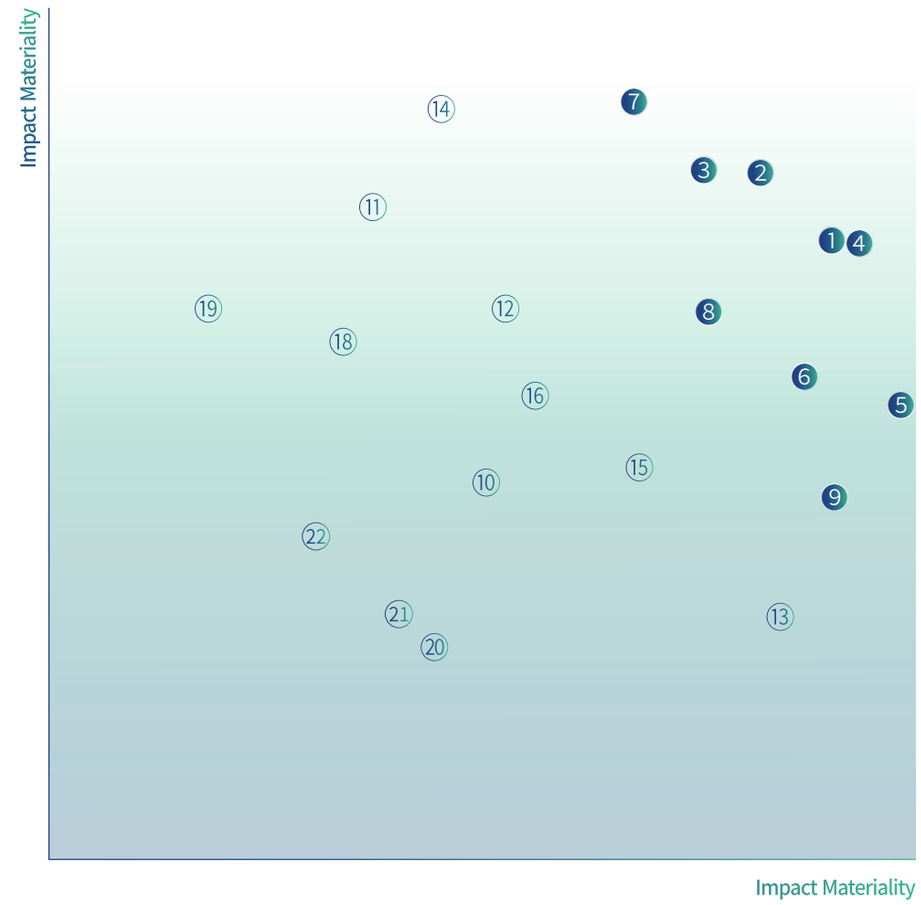
ESG Management

이중중대성평가

이중중대성평가 결과

이중중대성평가를 통해 환경·사회적 영향과 재무적영향을 끼칠 수 있는 22개의 이슈 중에서 중대이슈 9개를 선정하고, 관련 활동과 성과, 목표 등을 본 보고서에 보고하였습니다.

ESG 영역	이슈명	페이지	GRI
E(환경)	① 환경경영시스템 운영 및 고도화	16	GRI 2-24
E(환경)	② 친환경 마케팅 및 비즈니스 모델 고도화	17-18	GRI 2-24
E(환경)	③ 그린스마트팩토리 구축 및 생산시스템 혁신	19	GRI 302-1
S(사회)	④ 기술보호 및 정보보안 강화	43	GRI 418
S(사회)	⑤ 안전보건경영 및 중대재해 대응역량 고도화	33-36	GRI 403
S(사회)	⑥ 제품품질 및 고객서비스 고도화	39-40	GRI 416-1
G(지배구조)	⑦ 이사회 및 위원회 운영 활성화	45-46	GRI 2-9,12,13
G(지배구조)	⑧ 윤리경영 및 반부패활동 강화	47-48	GRI 205
G(지배구조)	⑨ 내부통제 프로세스 고도화를 통한 리스크 관리	49	GRI 2-25
E(환경)	⑩ 환경 중심의 의사결정체계 마련 검토		
E(환경)	⑪ 전과정평가 기반 친환경설계 제품 개발		
E(환경)	⑫ 에너지·온실가스 관리체계 구축		
E(환경)	⑬ 탄소중립 대응 투자 확대 검토		
S(사회)	⑭ 전략적 사회공헌 추진 및 활성화		
S(사회)	⑮ 인권중심 경영 및 협력적 노사문화 조성		
S(사회)	⑯ 지속가능한 근무환경 조성 및 우수인재 양성		
S(사회)	⑰ 디지털 전환을 통한 지속적 혁신		
S(사회)	⑱ 공급망 지속가능성 관리		
G(지배구조)	⑲ 이해관계자 소통 및 정보공개 확대		
G(지배구조)	⑳ 조직 운영체계 최적화		
G(지배구조)	㉑ ESG 관련 제도·정책·규정 마련 및 내재화		
G(지배구조)	㉒ 공정거래 준수		



14

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

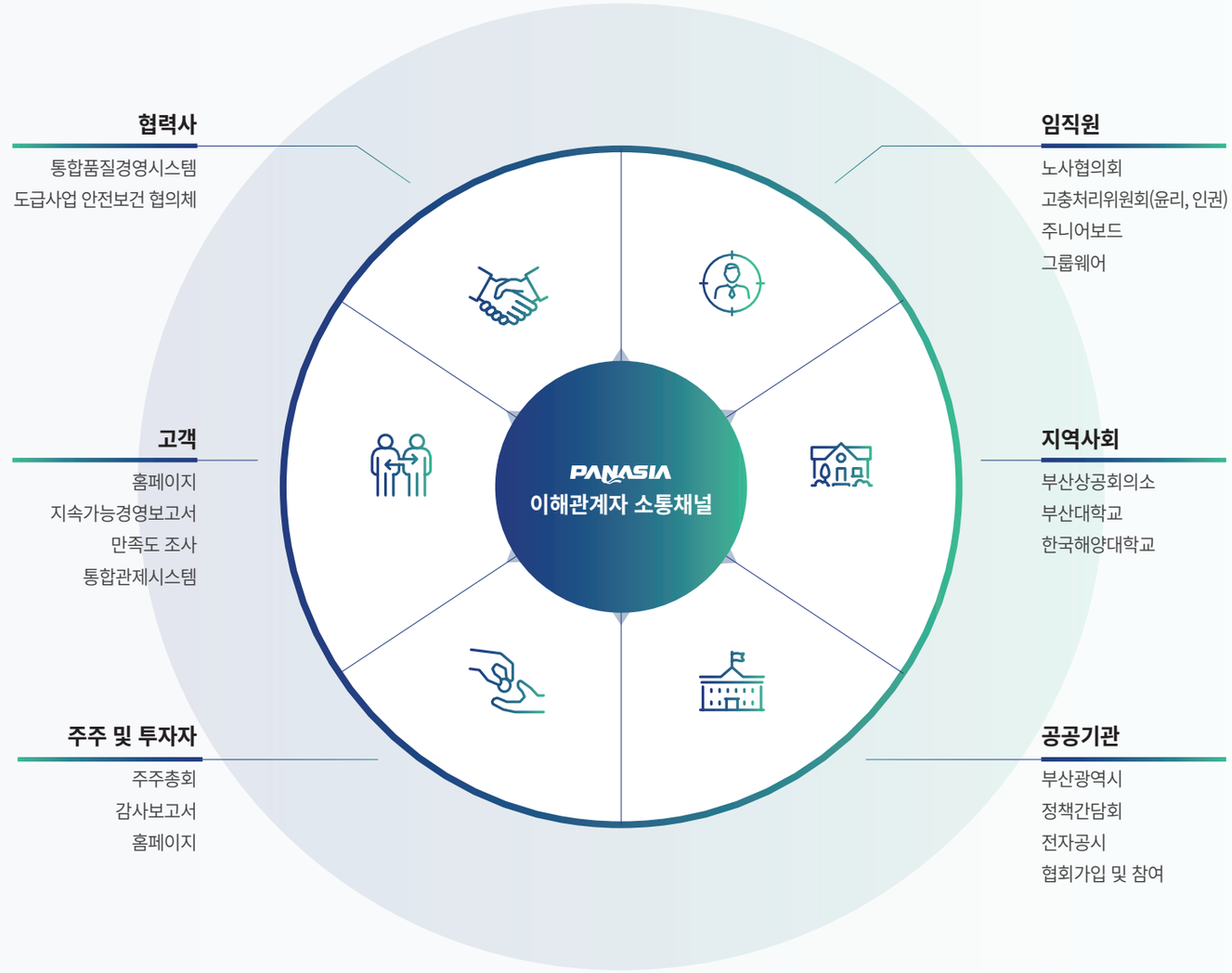
ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

이해관계자 참여

이해관계자 식별

파나시아는 이해관계자를 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부 6개 그룹으로 인식하고 있으며, 이해관계자별로 다양한 소통채널을 통해 주요 관심사와 이슈를 파악하여 이에 적극적으로 대응하고, 그 결과를 이해관계자와 소통하기 위해 노력하고 있습니다.



ESG Report

15. ENVIRONMENTAL DATA
25. SOCIAL DATA
44. GOVERNANCE DATA

16

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

환경경영전략

파나시아는 친환경적인 경영활동으로 지속 가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다. 범 지구적으로 이슈화 되고 있는 기후위기 문제를 해결하기 위하여 자원, 에너지 사용량 절감 및 온실가스 감축활동을 실시하는 한편, 폐기물 배출 저감을 위한 활동도 실시하고 있습니다. 또한, 환경경영시스템(ISO 14001) 기반 환경방침 및 환경경영 추진체계 수립을 통해 환경 관련 리스크를 효율적으로 관리하고 조직의 환경성과를 체계적으로 식별, 평가 및 개선하고 있습니다.

환경방침 및 목표

파나시아는 환경을 최우선으로 생각하는 경영원칙에 따라 환경 중심의 경영시스템을 정착하고, 다음과 같이 친환경 경영활동을 이행한다.

- 01. 환경보전 및 에너지 관리
- 02. 탄소중립 사업 참여
- 03. ESG 경영활동 활성화
- 04. 환경의식 내재화

환경경영 추진체계

	친환경 사업장	자원관리 최적화	환경의식 내재화
추진방향	환경친화적 프로세스 기반 Green 사업장 구축	자원·에너지 절감 및 온실가스 관리 체계화	환경의식 함양 및 환경사업 참여
실행목표	• 환경경영시스템 지속 운영 • 친환경 기술 및 제품 개발 • 건물 및 공정 인프라 개선 • 스마트팩토리 고도화 • 환경 캠페인 실시	• 생산기계설비 전력절감설비 도입 • 녹색인증 및 고효율기기 사용확대 • 탄소중립 K-RE100 사업참여 • 태양광발전시설 설치운용 • 폐기물 절감활동 및 리싸이클링 • SCOPE 1,2관리 및 자원 재활용	• 교육훈련을 통한 환경의식 제고 • 내부 환경전문인력 양성 • 환경사고 예방활동 강화 • 환경법규 준수

17

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
▸ 친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

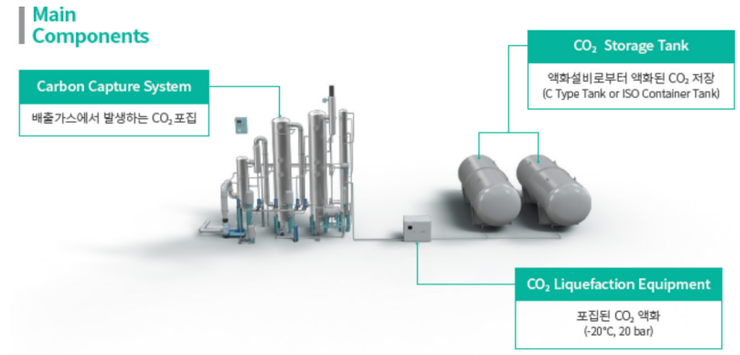
친환경 기술 및 비즈니스 모델

파나시아는 오랜 기간 연구해 온 친환경 원천기술을 이용하여 다양한 분야에 적용될 수 있는 친환경 비즈니스 모델을 확보하고 있습니다. 대표적으로 이산화탄소포집·저장장치, 암모니아 및 바이오가스 수소추출기, 황산화물 및 질소산화물 저감장치, 수처리장치 등이 있으며, 여기서는 실제 탄소중립에 기여할 수 있는 이산화탄소포집·저장장치를 집중적으로 소개하고자 합니다.

이산화탄소포집·저장장치(Pan-CCS™)

이산화탄소포집·저장장치 Pan-CCS™(Carbon Capture and Storage System)는 화석연료 사용으로 인해 선박, 발전소, 철강 및 시멘트 공장, 선박 등 대량 배출원에서 배출되는 이산화탄소를 대기로부터 격리시키는 장치입니다.

Pan-OCCS™ Pan-CCS™



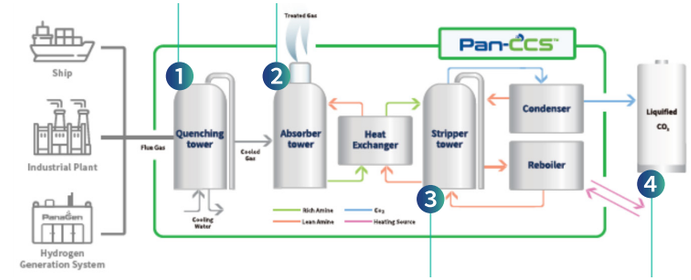
Carbon Capture Diagram

1 연료가스 전처리(Pre-treatment of Flue Gas)
Flue Gas는 Quenching Tower에서 냉각과 Particle 및 황산화물의 제거된 후 Intake Fan을 통해 가압되어 흡수탑으로 이송됩니다.

2 이산화탄소 흡수(CO_2 Absorption)
냉각된 가스는 화학용제와 Absorber 내에서 접촉하여 CO_2가 선택적으로 흡수됩니다. 효율적인 물질전달과 Tower의 크기를 최소화하기 위해 고성능 Packing과 적절한 내부배치가 요구됩니다.

3 재생(Regeneration)
CO_2가 흡수된 용제는 Stripper tower로 이송되어 Reboiler의 고온증기에 의해 용제에서 CO_2가 탈거되고, 냉각기에서 물과 CO_2로 분리되어 물은 Stripper로 회수하고 CO_2는 액화공정으로 이송됩니다.

4 액화 & 저장(Liquefaction & Storage)
저장용기 및 판매 요구사항을 충족하기 위해서 가압 및 냉각하여 액화됩니다.



Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

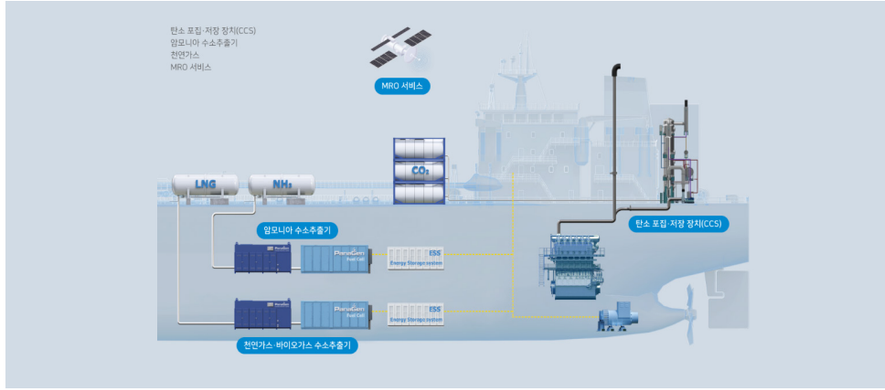
친환경 기술 및 비즈니스 모델

전 세계적으로 탄소중립 실현과 온실가스 감축을 위한 노력이 활발하게 전개되고 있습니다. 국제해사기구(IMO)는 조선·해운업에 대해 신조선 & 현존선 에너지 효율 설계지수, 탄소집약도 등급 규제를 실시하고 있으며, 이는 선박의 설계는 물론, 건조 및 운행 단계에서 온실가스 배출기준을 엄격히 통제하는 것입니다. 또한, 우리나라는 온실가스·에너지 목표관리제(2011년), 온실가스 배출권 거래제(2015년), 2050 탄소중립 선언 등을 통해 국내 관리업체 및 할당대상업체에 강력하게 규제하고 있습니다. 파나시아는 이와 같은 규제와 정책 및 시장에 대응하기 위해 탄소포집·저장장치 및 수소추출기가 결합된 형태의 패키지 솔루션 개발 및 한국선급으로부터 AIP 인증을 국내 최초로 취득(2022년)하였습니다. 향후 해상(조선·해운업 등) 분야와 육상(발전사, 산업 플랜트 등) 분야로 널리 공급이 이루어진다면 탄소중립 달성과 온실가스 배출 저감에 크게 기여할 수 있을 것으로 예상됩니다.

APPROVAL IN PRINCIPLE

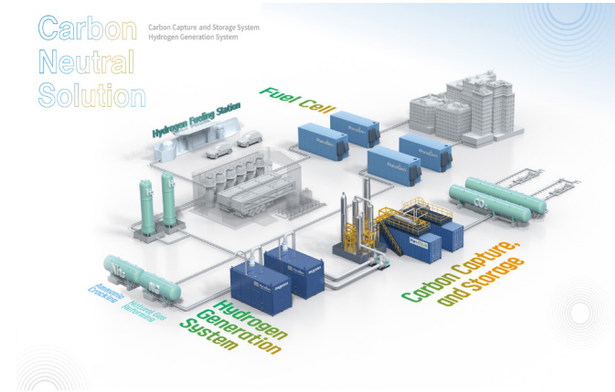
해상 탄소중립 솔루션

국제해사기구 IMO의 2050 탄소중립 실현을 위하여 선박에서 배출되는 온실가스 배출 감축을 위하여 CCS, 수소 추출기, 암모니아·메탄올 연료공급장치 등 다양한 기술을 제공하고 있습니다.



육상 탄소중립 솔루션

대한민국 NDC 달성, 유럽의 탄소국경조정제도 및 2050탄소 중립을 실현을 위하여 청정에너지원인 그린 수소 생산을 위한 다양한 기술을 제공하고 있으며, 제품 뿐만 아니라 엔지니어링 서비스까지 제공하여 EPC 기업으로 나아가고자 노력하고 있습니다.



19

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
▸ 친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

친환경 기술 및 비즈니스 모델

파나시아는 모든 생산과정을 ICT 기술로 통합해 최소의 비용과 시간으로 고객 맞춤형 제품을 생산하는 사람 중심의 첨단 지능형 그린스마트팩토리를 운영 중입니다. ICT 기술을 기반으로 제품의 기획부터 설계, 생산, 서비스까지 모든 과정을 통합하여 친환경 공정과 안전한 생산환경을 확보하고 있으며, 각 프로그램과 시스템들은 모든 공정에서 유기적으로 Data 공유가 이루어져 고객 맞춤형 제품을 생산할 수 있습니다. 또한, 고객들의 편의성 강화를 위해 제품 출하 후에도 제품 운영의 유지관리와 보수를 위한 통합 관제 시스템 및 제품 운영 매뉴얼인 E-Learning 프로그램 등의 혁신적인 서비스를 잇달아 도입하고 있습니다.

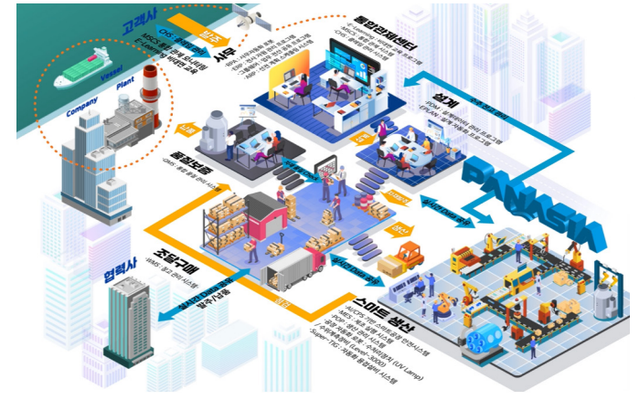
스마트팩토리

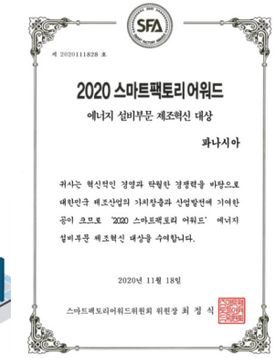
스마트팩토리는 제품의 기획부터 판매까지 모든 생산과정을 ICT(정보통신)기술로 통합해 최소 비용과 시간으로 고객 맞춤형 제품을 생산하는 사람 중심의 첨단 지능형 공장을 말합니다. 제품 기획·개발부터 양산까지, 주문에서부터 완제품 출하까지 제조 관련 모든 과정에 적용되며, 응용 시스템 뿐 아니라 현장자동화와 제어자동화 영역까지 공장 운영의 모든 부분을 포함합니다. 스마트팩토리는 고도화 정도에 따라 ICT 미적용 단계부터 고도 단계까지 5단계로 구성되며, 파나시아는 현재 고도화 단계로서, 향후에도 지속적인 고도화를 통해 생산공정을 혁신할 것입니다.

단계	현장자동화	공장운영	자원관리	제품개발	공급관리
고도	IoT / IoS 기반의 CPS*화				인터넷 공간 상 비즈니스 CPS 네트워크 협업
	IoT / IoS 화	IoT / IoS (모듈)화 빅데이터 기반의 진단 및 운영			
중간 2	설비제어 자동화		실시간 공장제어	시뮬레이션과 일괄 프로세스 자동화	다품종 개발 협업
중간 1	설비데이터 자동집계		실시간 의사결정	기술 정보 생성 자동화와 협업	다품종 생산 협업
기초	실적집계 자동화		공정물류 관리	서버를 통한 기술 및 납기 관리	단일 모기업 의존
ICT 미적용	수작업				전화·이메일 협업

Smart PANASIA

파나시아는 2015년부터 단계적으로 스마트팩토리를 구축·운영하고 있습니다. 주력제품 중 하나인 선박평형수 처리장치의 핵심 부품인 자외선(UV) 램프 생산 시 도입 전에는 사람이 유리 성형·접합·열처리 등을 손으로 직접 했지만, 현재는 모든 과정이 스마트 공정으로 이루어지고 있습니다. 단위인력당 및 단위시간당 생산성이 크게 향상되었으며, 불량률도 큰 폭으로 감소하여 원가경쟁력을 갖출 수 있었습니다. 특히, 2020년에는 선박용 수위제어계측장비에 사물인터넷(IoT) 기술을 접목한 고도화 로봇 설비를 구축하였고, 2021년까지 제조실행시스템(MES) 고도화 및 창고관리시스템(WMS), 자동생산계획시스템(APS)을 모든 제품의 모든 공정에 도입하였습니다. 그 결과. '부산시 최초', '조선기자재 최초'라는 타이틀을 보유하고 되었고 스마트팩토리어워드 에너지 설비부문 제조혁신 대상을 수상하게 되었습니다.





20

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

온실가스 및 에너지

Strategy

정부에서 시행하고 있는 '온실가스·에너지 목표관리제'와 '온실가스 배출권 거래제', 세계 각국의 온실가스 관련 규제로 인해 기업의 기후변화 대응활동이 가속화 되고 있습니다. 파나시아도 이러한 움직임에 동참하고자 친환경 기업을 표방하고 주기적인 에너지 사용량 분석과 매년 에너지 사용목표를 수립하여 에너지 비용과 사용량을 관리하고 있습니다.

Target

2030 목표 | 매출액 당 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 **5% 감축**(2020 ~ 2022년 평균 배출량 기준)

Performance

2030 목표 이행 및 달성을 위해 내부 시스템과 설비 개선활동을 추진하고 있습니다. 가동률 분석과 인프라 개선을 통해 지속적으로 감축수단을 발굴하는 한편, LED 투광등 교체, 고효율 냉각기 및 에어드라이어 교체, 공조시스템 및 배관 개선공사 등 에너지 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다. 매출액 원단위가 감소추세는 아니지만, 이러한 감축활동의 결과로 향후 원단위 지표는 개선될 것으로 기대하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
온실가스 배출량*	tCO_2eq	1,270.94	1,185.72	1,323.14
직접배출량	tCO_2eq	132.78	149.67	170.67
간접배출량	tCO_2eq	1,138.16	1,036.04	1,152.47
원단위	tCO_2eq/억 원	0.35714	0.74027	0.74198

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 에너지 사용량*	TJ	25.72	23.84	26.58
원단위	TJ/억 원	0.00723	0.01488	0.01491
직접에너지원사용량	TJ	1.94	2.19	2.50
휘발유	TJ	1.13	1.33	1.63
경유	TJ	0.81	0.86	0.87
간접에너지원사용량	TJ	23.78	21.65	24.08
전력	TJ	23.78	21.65	24.08

* 산정근거 및 산정범위 : 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221)」, 파나시아 본사 및 2공장 합산

온실가스 감축활동	추진시기	세부내용	투자비(억 원)
에어드라이어	2020.08	고효율로 교체	0.04
LED	2023.04	저효율 램프를 고효율로 교체	0.05
공조시스템 개선	2022.08	공조설비 및 실외기룸 개선공사	0.06
배관공사	2020.08	배관 개선공사	0.02

Next Plans

그 동안의 에너지 사용 분석결과, 파나시아는 냉난방 및 공조 분야에서 가장 많은 에너지를 사용하고 있습니다. 향후 에너지 진단을 통해 노후 인프라 및 설비 등 개선포인트를 발굴하고 온실가스의 경우 온실가스 인벤토리 구축 또는 에너지 부문이 연계된 스마트팩토리 고도화 등 다양한 수단을 검토하여 온실가스에 대한 모니터링을 강화할 계획입니다.

21

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

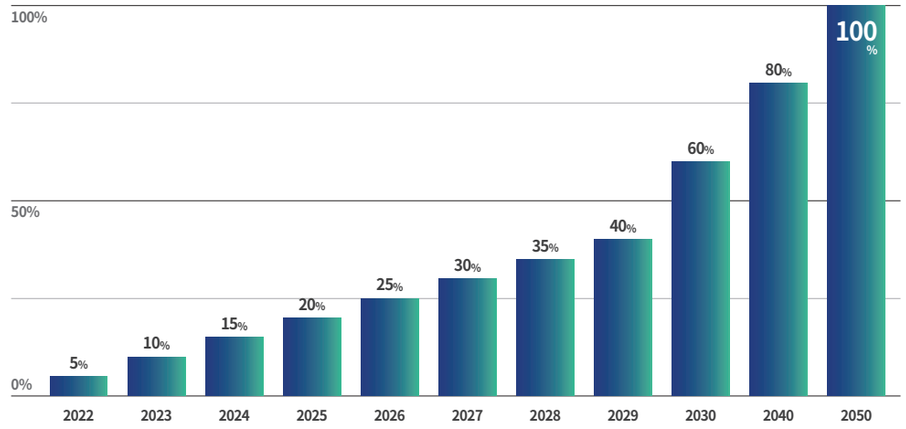
신·재생에너지

Strategy

파나시아는 국내 전기소비자가 재생에너지 전기를 사용하고 재생에너지사용확인서를 발급 받아 RE100* 이행에 활용할 수 있는 한국형 RE100(K-RE100)에 2022년 2월에 가입하였습니다. K-RE100의 여러 프로그램 중 파나시아가 실시하고 있는 녹색프리미엄 제도는 「신·재생에너지 설비의 지원 등에 관한 규정(산업통상자원부고시 제2022-175호)」에 의거, 기존 전력 요금에 프리미엄을 지불하여 재생에너지로 생산된 전기를 구매하는 제도로, 신·재생에너지 사용 확산과 녹색가치 실현에 기여할 수 있는 프로그램입니다.

Target

2050 목표 | 2050년까지 녹색프리미엄 **100% 운용 달성**



Performance

파나시아는 2050 목표 이행 및 달성을 위해 녹색프리미엄제도에 참여하고 있으며, 2023년 현재 15%의 녹색 프리미엄을 부담하고 있습니다. 또한, 2014년부터 본사 건물 옥상에 911 kW 규모의 태양광 발전설비를 구축 및 운영(판매)하고 있습니다. 연평균 발전량은 약 120만 kW 수준으로 내부 여건상 자가발전용으로 활용하고 있지는 못하지만, 유휴 부지를 활용하여 친환경 에너지 생산과 공급에 앞장 서고 있습니다.

태양광 발전시설 현황

추진일정	2014년부터 지속
총사업비	1,771,000,000원
설치위치	본사 건물 옥상 등
설치면적	약 5,640 m^2
설치규모	911.335 kW
연평균 발전량	약 1,200,000 kWh

Next Plans

RE100에 가입한 글로벌 기업들은 다양한 종류의 재생에너지를 활용하여 RE100을 이행하고 있습니다. 하지만, 우리 나라의 경우 재생에너지 보급률이 높지 않고 이행 수단도 다양하지 않습니다. 파나시아는 K-RE100에서 주요 이행수단으로 제시하는 자가발전 확대, 전력구매계약(PPA)** 추진, 재생에너지공급인증서(REC)*** 구매, 지분 참여 등의 수단을 다각도로 검토할 것입니다. 또한, 준공 예정인 3공장에도 태양광 발전시설을 구축하여 2024년 하반기부터 가동을 개시할 계획입니다. 앞으로도 글로벌 기후위기 대응 요구에 부응하는 것은 물론, 고객사와 함께 RE100에도 동참하기 위해 노력하겠습니다.

* RE100(Renewable Electricity 100%) : 전기에너지를 100% 재생에너지로 대체하자는 글로벌 이니셔티브
** PPA(Power Purchase Agreement) : 발전사와 기업 간 재생에너지 직접구매 계약제도
*** REC(Renewable Energy Certificates) : 한국에너지공단이 발급하는 재생에너지공급인증서

22

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

용수 관리

Strategy

파나시아는 상수와 지하수를 사용하고 있습니다. 상수는 본사와 2공장에서 모두 사용되고, 지하수는 본사에서만 사용됩니다. 본사 및 2공장 모두 유량계를 통해 월별 모니터링을 실시하고 있으며, 용수 절감을 위해 매년 목표와 계획을 수립하고 부대시설을 지속 관리 및 점검하고 있습니다.

Target

용수 재활용률 파악 및 지속 실시

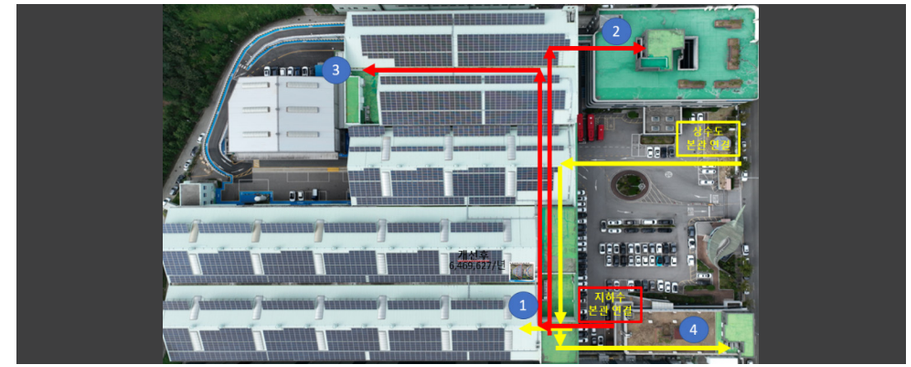
Performance

파나시아는 용수 절감을 위해 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 2022년 8월 빗물을 저장하기 위한 시설을 구축하였고 평상시에는 상수를 이용하다가 빗물이 일정 수준 이상 저장되면 빗물을 우선적으로 사용하고 있습니다. 사업장 내 청소 및 화단 관리 등의 용도로 주로 사용합니다. 또한, 2023년 5월에는 고가수조의 운영방법을 개선하여 용수 사용량과 비용을 모두 절감한 사례가 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
용수 사용량	m^3	12,038	10,907	11,581
상수	m^3	4,302	6,510	9,816
지하수	m^3	7,736	4,397	1,765
원단위	m^3/억 원	3.38273	6.80948	6.49433

고가수조 운영방법 개선

고가수조는 높은 곳이나 건물에 물을 공급하기 위해 설치한 시설(물탱크 등)로, 건물 옥상에 주로 설치되어 있습니다. 고가수조에는 항상 일정량의 물이 저장되어 있으며, 지속 사용하기 위해서는 주기적인 청소 및 강제 배수가 필요합니다. 파나시아는 고가수조의 물 저장, 분배, 배수 기능을 최적화(최적용량 유지, 청소주기 및 배수량 조절, 분배경로 최적화 등)하여 고정비와 사용량을 일부 절감하였습니다.



Next Plans

파나시아는 향후 용수사용시설의 최적화 등 운영방법 개선은 물론, 빗물저장시설의 확대 운영 등을 지속 검토할 계획입니다. 특히, 재활용되는 용수량을 파악하고 이를 환경목표 등에 반영하며, 재활용률을 높이는 방향으로 용수 관리를 실시하고자 합니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
▸ 폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

폐기물 관리

Strategy

파나시아는 환경적 적법처리시스템의 적용을 통해 폐기물의 발생부터 운반, 처리과정까지 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 공무팀 주관으로 각종 폐기물 적법처리를 계속 준수하고 있으며, 종류 및 성상에 따른 보관일수를 준수하고 점검일지를 작성하여 주기적으로 확인하고 있습니다.

Target

2030년까지 배출되는 폐기물의 소각 및 매립 제로화 달성

Performance

파나시아에서 발생하는 폐기물은 양이 적어 장기간 보관되었다가 한 번에 배출되는 경우가 많습니다. 종류로는 일반폐기물과 지정폐기물이 있으며, 일반폐기물은 그 밖의 폐촉매, 지정폐기물은 그 밖의 폐광물유입니다. 폐광물유는 제조 및 사용환경에 따라 포함된 불순물이 다양하고 중금속도 포함하고 있어 소각시설에서 연료로 사용하거나 정제되어 연료유로 전환됩니다. 파나시아는 사업 특성상 이러한 폐기물을 직접 재활용 하는 것이 제한적이기 때문에 전량 위탁 처리하고 있으며, 위탁 처리 시 배출된 폐기물의 재활용 처리율을 높이기 위해 위탁업체의 폐기물 재활용 처리여부를 확인하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
폐기물 발생량	ton	0.12	0.44	6.27
일반폐기물	ton		0.44	
지정폐기물	Ton	0.12		6.27
원단위	ton/억 원	0.0003	0.00027	0.00352
배출 후 재활용되는 폐기물 총량	ton	0	0	6.27
배출 후 재활용되는 폐기물 비율	%	0	0	100

폐기물 처리 프로세스

파나시아는 환경경영시스템(ISO 14001)의 PDCA* Cycle 기반으로 폐기물 처리 프로세스를 구축하였습니다. 폐기물 처리는 공무팀에서 총괄 운영하며, 위탁처리업체와 관련 부서가 참여합니다. 기획 단계에서부터 위탁업체 선정 시에는 배출되는 폐기물을 재활용할 수 있는 기술과 인·허가를 보유한 업체를 우선적으로 고려합니다.

* PDCA : Plan(계획), Do(실행), Check(확인), Act(개선)

	Input	ESG 그룹	위탁업체	생산부서	Output
P	요구사항	예상 폐기물 검토, 신고			계약서, 신고서
	계약서	위탁업체 선정			위탁업체 준수사항 모니터링 결과
D	계근표	폐기물 처리 요청	운반 ·처리	폐기물 발생	폐기물처리확인서
		발생량 확인 및 등록		분리·보관	계근표
C	문제발생	폐기물 일상점검			
A		개선사항 확인 및 보고			개선완료보고서

Next Plans

파나시아는 향후 2030년 배출 폐기물 소각 및 매립 제로화 목표를 달성하기 위해 사업장에서 배출 후 재활용되는 폐기물의 비율의 목표치를 설정하고 과거에 재활용 처리되지 않았던 일부 폐광물유 등에 대한 재활용 처리 방안을 강구할 계획입니다. 또한, 위탁업체의 폐기물 처리방법을 지속 확인하고 원부자재 및 소모품 구매 시에도 재활용 가능성을 고려하기 위해 노력하겠습니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Environmental Data

환경참여

Strategy

파나시아는 구성원 대상 환경교육을 통해 환경인식을 개선하고, 제품이 환경에 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 노력하고 있습니다. 법정교육을 포함하여 연간 교육계획을 수립하고 있으며, ESG 교육, 탄소중립 교육, 환경안전 등 환경 주제별로 다양한 교육을 실시하여 환경에 대한 책임의식을 제고하고 있습니다. 또한, 여러 기업 및 기관들과 환경이슈를 해결하기 위한 협업체계를 구축하고 있습니다.

Target

환경법규 위반 ZERO

Performance

환경법규는 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」, 「소음·진동관리법」, 「토양환경보전법」, 「폐기물관리법」 등 다양한 법률이 있으나, 파나시아는 「폐기물관리법」 외에 환경법규 관련 직접 규제사항은 없습니다. 보고기간 내 환경법규 위반사례, 과태료 및 벌금 조치는 없었으며, 환경경영시스템 하에 환경방침 및 추진계획 수립, 실행 및 시정조치, 경영자 검토 및 개선활동을 꾸준히 실시하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경인증	건	1	1	1
환경법규위반	건(원)	0(0)	0(0)	0(0)
법규위반	건	0	0	0
벌금 및 과태료	원	0	0	0

환경협력

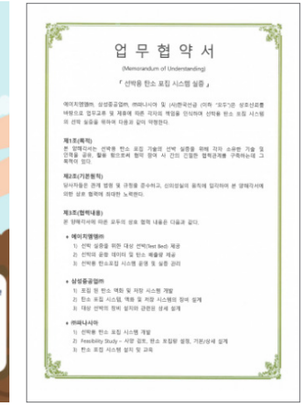
파나시아는 환경활동을 내·외부적으로 활발하게 추진하고 있습니다. 내부적으로는 환경캠페인(탄소줄이기 등)을 주기적으로 실시하고 있고, 탄소중립 이슈에 대응하기 위해 여러 기업 및 기관들과 협업하고 있습니다. 친환경 선박을 위한 탄소포집시스템, 청정수소 생산 등이 대표적입니다.

환경교육 실시

파나시아는 환경담당자, ESG 추진단 등을 대상으로 1년에 최소 1회 이상 주기적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 보고기간 내 실시한 환경교육은 ESG 역량강화 교육, 탄소중립 교육, 태양광 설비 교육, ISO 14001 내부심사원 양성 교육 등을 실시하였습니다.

Next Plans

파나시아는 '환경법규 위반 ZERO'라는 목표를 달성하기 위해 앞으로도 ESG 및 환경교육을 더욱 확대해 나갈 예정입니다. 연간 환경교육 실시계획을 수립하는 한편, 관련 예산의 점진적 확대 편성도 검토할 것입니다.
법정교육 이수자로 하여금 사내 전파 교육을 실시하도록 하고, 필요한 경우 외부 전문기관으로부터 환경 이슈별 교육 프로그램을 개최하는 것도 계획하고 있습니다.



ESG Report

15. ENVIRONMENTAL DATA
25. SOCIAL DATA
44. GOVERNANCE DATA

26

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

인권경영

Strategy

파나시아는 기업경영 과정에서 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 임직원, 소비자, 협력업체 등 관련된 모든 이해관계자의 인권 존중을 통해 회사의 지속가능한 성장과 발전을 추구합니다. 인권경영을 적극 이행함과 동시에, 기업 활동으로 인해 발생될 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 인권헌장을 제정하였습니다.

세계인권선언, UN기업과 인권이행원칙, ILO의 핵심협약, OECD 실사가이드라인 등 인권노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 준수하며, 모든 임직원의 성별, 인종, 종교, 장애 등에 따른 차별을 금지하고, 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다. 파나시아는 인권 침해 리스크를 점검하고 개선하며, 그 결과를 이해관계자와 공유하겠습니다.

Performance

인권 침해 관련 고충처리 관리체계

파나시아는 인권경영과 관련한 모니터링 및 상담, 조치를 위해 고충처리위원회를 운영하고 있으며, 고충상담사를 임명하고, 고충상담채널을 통해 제보할 수 있도록 하였습니다. 이 때 제보한 임직원이나 신고에 따른 불이익 처분을 받지 않도록 익명성을 보장하고, 제보자를 보호하고 있습니다.

인권현장

(주)파나시아는 모든 경영활동에서 사회적 책임을 다하고 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천한다. 이를 위하여 우리는 임직원, 자회 사, 협력사, 고객, 지역사회에 대한 인권존중의 책무를 정의하고 다음과 같이 인권경영 이행을 선언한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 구제를 위해 적극 노력한다. 하나, 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 다양성을 존중하며 인종, 종교, 장애, 성별, 연령, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다. 하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고, 어떠한 형태라도 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 국제노동기구에서 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 준수하며, 임직원을 포함한 이해관계자들이 안전하게 근무할 수 있도록 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 책임있는 공급망 관리를 위해 자회사 및 협력사와의 계약, 거래 및 모든 활동에서 공정하게 대우하며 인권경영을 실천할 수 있도 록 지원한다.

하나, 우리는 고객의 안전과 보건, 개인정보보호를 위해 노력한다.

하나, 우리는 사업활동 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 국민의 안전을 최우선으로 하며 모든 국민이 자유로이 편리하고 안전하게 이동할 수 있도록 이동권을 존중하고 보호한다.

이 같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받으면서 지속가능한 발전을 할 수 있도 록 함께 노력할 것을 다짐한다.

2022. 09.

주식회사 파나시아 임직원 일동

27

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

인권경영

고충처리위원회 운영

파나시아는 직원들의 인사, 급여, 업무환경, 복지, 상하인간관계, 직장괴롭힘, 성희롱 등에 대한 불만, 애로사항 등의 고충해결을 위해 노사를 대표하는 각 1인을 고충처리위원으로 선임합니다. 신고자의 비밀을 보장하고, 접수일로부터 10일 이내 처리하여 통보함을 원칙으로 합니다. 최근 3년간 고충신고 및 처리 건수는 발생하지 않았습니다.

파나시아의 건전한 직장문화를 위한 행동지침

근로기준법 제 76조의2의 준수와 ESG경영의 인권존중 실현을 위해 파나시아 행동지침을 제정하였습니다. 직장내 상/하, 동료, 남녀직원 관계에 동등한 대우를 받고, 차별없이 맑고 명랑한 근로환경을 통해 행복한 직장(Happy Work Campus)를 만들고자 합니다.

인권교육 실시

파나시아는 인권존중의 조직문화를 위해 직장내 괴롭힘·성희롱 예방교육, 장애인 인식개선교육을 매년 실시하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
직원 1인당 교육시간	시간	2	2	2
- 괴롭힘·성희롱 예방교육	시간	1	1	1
- 장애인 인식개선 교육	시간	1	1	1
교육 이수율	%	100	100	100

<(주)파나시아의 건전한 직장문화를 위한 행동지침>

근로기준법 제 76조의2 "사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 하여서는 아니 된다."에 의거 하여 행동지침을 공지하오니 참고하시어 당사의 건전한 직장문화 정착을 위해 노력하여 주시기 바랍니다. 특히, 최근 화두인 EGS경영에 따라 임직원들의 인권존중, 준법경영, 윤리경영을 준수하는 차원에서 직장 내 상/하 동료, 남녀직원 관계에 동등한 대우를 받고 차별 없이 맑고 명랑한 근로 환경을 통해 행복한 직장(Happy Work Campus)를 만들고자 합니다.

1. 직장 내 괴롭힘 행위 금지

- 예시

1) 상급자의 지시대로 업무가 진행되지 않는다고 하여 공적인 자리에서 "너는 도대체 생각이란 걸 하는 거냐. *머리에 뭐가 든 거냐 등 업무 외적인 사항에 대한 인격 모독 발언
2) 상급자의 개인적인 업무 지시 (온라인 교육 대리 수강, 대학원 과제 작성 등의 지극히 개인 업무)
3) 전체 회의 시 사무실 공석으로 인해 전화 받는 이가 필요하다고 여직원은 회의에 참석하지 못하도록 하는 행위
4) 회의 및 외부손님 응대 시 회의에 참석하는 인원이 아님에도 불구하고 여직원이라는 이유로 커피 및 다과 준비를 요구하는 행위
   -> 가능한 최상급자가 직접 차 접대를 하는 것이 최고의 손님 응대 방식
   -> 회의 시 공용 탁자에 생수, 음료수만 준비하고 커피 등은 개인적으로 준비 (외부 손님의 경우 요청 시 준비)
5) 업무에 무리가 가지 않는 선에서 연차 사용 시, 사생활에 대한 상세한 보고를 요구하는 행위
6) 하급자의 업무보고 시 상급자가 검토를 완료할 때까지(30분, 1시간 이상) 옆에 세워두는 행위
7) 하급자는 잔업을 하지 않아도 되는 상황이나 상급자가 잔업을 해야 하는 경우, 하급자의 퇴근 인사를 받아주지 않거나, 당장 확인해야 하는 급한 상황이 아님에도 굳이 연락하여 업무 관련 문의를 하는 경우
8) 유선 연락 및 회의 시 욕설 및 비속어를 사용하여 강압적인 분위기 조성, 원치 않는 폭언을 듣게 하는 행위
9) 퇴근 후 상급자의 개인적인 일정(취미생활, 운동 등)에 동참하기를 강요하는 행위
10) 타 부서 동료들에게 특정인을 험담하는 행위
11) 부서 회식 등 단체 모임(업무 외적인 모임)에 참석을 강요하는 행위 (자유의사에 따라 참석하도록 권장)
12) 개인적으로 사용한 컵, 텀블러 등을 하급자에게 씻어줄 것을 강요하는 행위

2. 여성 직원에 대한 성 차별적 행위 및 발언 금지

- 예시

1) "너는 시원한 사무실에 앉아서 근무해서 좋겠네. 나는 현장에서 고생하는데 사무실에 편하게 앉아서 일하는 니가 뭘 아느냐?" 라는 등의 내근직 및 여성직원 비하 발언
2) "여자는 ~", "어디 감히 여자가~" 등의 여성으로서의 프레임을 씌워 행위에 대해 제한하는 발언
3) "임신하면 회사 그만둬야지", "배 불러서 회사 다니게?", "애는 엄마가 키워야지" 등의 발언
4) "술은 여자가 따라야 제 맛이다", (남직원이 여직원에게) "회식 때 내 옆에 앉아라" 등의 발언
5) "여직원이 화장도 안하고 다닌다", "여직원은 치마를 입어야 한다", "여자는 관리를 해야 한다. 다이어트 해라" 등 외모 및 복장 관련 발언
6) 친근감의 표현으로 원치 않는 신체 접촉(악수, 어깨동무 등)을 하는 행위
7) 외부에 부하직원을 명명할 때, "우리팀 ***대리, ***사원이 자료 전달을 할 것이다" 등으로 이야기하지 않고 "우리팀 여직원이 자료를 전달할 것이다" 등의 발언을 하는 행위
8) "여직원은 얼굴 예쁜게 제일이다. 예쁜 애로 뽑아라" 등의 발언

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

인권경영

지속가능한 근무환경 조성

조직문화 개선

파나시아는 상하간 원활한 의사소통을 통해 수평적 조직문화를 구축하고, 젊고 참신한 실무진의 경영 참여를 통해 룬샷을 활성화하는 목적으로 주니어보드를 신설하여 2021년 4월부터 운영하고 있습니다. 주니어보드는 본부별 과장이하 젊은 실무자들로 구성된 청년 중역회의로, 매월 정기 회의를 통해 회사발전을 위한 아이디어를 발굴하고, 임원소통회의에 안건을 상정하여, 회사 정책에 반영되도록 하고 있습니다.

주니어보드에서 논의된 주요 안건으로는 퇴근문화/ 회의문화 개선과 칭찬 캠페인, ESG경영 실천 캠페인 등 조직문화 개선안과 사업계획 제도 개선, 52시간 근무제도 개선, 스마트 워크 캠페인을 등 업무관행 개선내용 입니다.

임원소통회의에서 회사 정책에 반영하기로 한 조직문화 개선안은 포스터를 만들어 회사 곳곳에 부착하여 변화를 유도하고 있으며, 업무관행관련 개선안은 제도 변경 안에 반영되고 있습니다.

퇴근문화

회의문화

직장생활 수칙- 팀원

직장생활 수칙 - 리더

일과 삶의 질 향상

파나시아는 모든 임직원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 본부별 직무에 따른 선택적 근로시간제도를 통해 자율적으로 업무 일정관리가 가능하도록 하고, 경력단절에 대한 걱정 없이 출산·육아 휴직을 자율적으로 사용하며, 정시 퇴근, 자유로운 연차 사용, 연초 회사력 공지 및 7-4 출퇴근제를 활용한 워라벨 실천으로 가족과 보내는 시간을 더욱 많이 가질 수 있도록 조직문화 구축과 제도 개선에 노력하고 있습니다.

그 외 임직원 본인 및 자녀에 대한 학자금을 지원하고, 장기근속자 포상, 제안심사 포상, 우수사원 포상 등 다양한 포상제도를 마련하여 열정적인 근무에 보답하고 있습니다. 또한 스트레스 해소를 위해 헬스룸, 플레이존 등을 설치하고, 심리상담도 제공하고 있습니다.

육아 휴직

구분		단위	2020년	2021년	2022년
육아 휴직자 수	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	1	1
육아 휴직 후 업무 복귀	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	1	1
업무 복귀 후 12개월 이상 근무 인원	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0

29

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

노동

Strategy

파나시아는 '사람중심의 신뢰경영 실현' 의 전략방향을 수립하고, 모든 임직원의 인권과 자유를 존중하며, 차별 및 괴롭힘을 금지하고, 모든 이에게 동등한 기회를 부여하고 있습니다. 파나시아는 Global No.1 친환경 기업으로의 목표에 임직원의 '꿈, 성장, 소통, 지속'이라는 뜻을 함께하여 기업과 임직원이 동반성장 할 수 있는 미래를 열어가고자 합니다. '꿈'은 30년 이상 역사의 파나시아 기업정신과 함께 새로운 꿈을 꾸는 것, '성장'은 해외출장, 주재원 기회, 학자금 지원 등 다양한 성장 프로그램을 통해 동반 성장하는 것을 뜻하며, '소통'은 사내동호회, 감사나눔, 행복나눔 콘서트 등의 소통하는 사내문화, '지속'은 다양한 복리후생을 통해 일과 삶의 질을 향상과 안정된 생활을 지속하는 것으로, 이러한 방향성 아래 조직문화를 구축하고 인사제도를 운영하고 있습니다.

Target

파나시아는 빠르게 변화하는 경영환경에 대응하기 위해 간소화된 직급제도 운영을 통해 수평적이고 유연한 조직문화를 구축하고자 하며, 신사업에 대응하는 역량 있는 차세대 리더를 육성하고자 합니다. 또한 Agile 경영을 통해 업무의 민첩성 향상을 목표로 하고 있습니다.

파나시아 인재상 | "3P MIND와 PANASIA SPIRT을 겸비한 창의적인 인재"

3P MIND

- **Positive** 적극적 사고
- **Professional** 프로정신
- **Patience** 끈기와 인내심

PANASIA SPIRIT

- **Passion** 주인의식을 가지고 적극적으로 미래에 대한 도전을 준비하며 밝은 미래를 향해 나아가는 인재
- **Attractive** 독특한 자신의 개성을 표출하며 이를 통해 타인에게 행복하고 긍정적인 에너지를 줄 수 있는 인재
- **Noble** 주인의식을 가지고 적극적으로 미래에 대한 도전을 준비하며 밝은 미래를 향해 나아가는 인재
- **Ability** 끊임없는 자기개발을 통해 자신의 분야에서 최고권위자로 성장하고 전문가에 버금가는 수준의 지식과 경험을 갖춘 인재
- **Strong** 목표 달성을 향해 힘차게 나아갈 수 있도록 지치지 않는 건강한 체력과 불굴의 정신력을 겸비한 인재
- **Influence** 최신 트렌드를 선도 하는 마켓리더로서 소속된 조직에 변화를 주도하고 이끌어 낼 수 있는 영향력과 실력, 통찰력을 갖춘 인재
- **Alive** 항상 밝고 명랑한 표정과 자세로 실패를 두려워하지 않고 과감하게 도전하는 긍정적인 마인드를 가진 인재

30

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

노동

Performance

임직원 현황

파나시아는 모든 임직원의 인종, 성별, 종교, 나이, 장애 유무 등에 따른 채용, 승진, 교육, 임금, 복리 후생 등 인사 프로세스상에서 차별적 대우를 하지 않으며, 성비균형, 사회적 약자채용 등 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

구분		단위	2020년	2021년	2022년
전체 임직원 수		명	290	281	301
연령별	만 30세 미만	명(%)	290	67(23.8)	70(23.3)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	86(29.7)	195(69.4)	209(69.4)
	만 50세 이상	명(%)	185(63.8)	19(6.8)	22(7.3)
고용 형태별	정규직	명(%)	19(6.5)	275(97.9)	295(98.0)
	비정규직	명(%)	285(98.3)	6(2.1)	6(2.0)
성비균형	전체 여성	명(%)	32(11.0)	29(10.3)	35(11.6)
	임원직 여성	명	0	0	0
	관리직 여성*	명	2	2	2
장애인 고용	총 인원	명	4	5	5
외국인 고용	총 인원	명	0	0	0

* 관리직 여성 기준: 부장 이상

채용 및 근속

구분		단위	2020년	2021년	2022년
채용	전체 신규 입사자	명	31	16	44
	남성		25(80.6)	14(87.5)	36(81.8)
	여성		6(19.4)	2(12.5)	8(18.2)
채용 형태	신입	명(%)	15(48.4)	8(50.0)	20(45.5)
	경력	명(%)	16(51.6)	8(50.0)	24(54.5)
근속 년수	평균 근속	년	5.5	6.4	6.8
	남성	년	5.7	6.7	6.11
	여성	년	3.9	4.9	4.9
이직	이직률	%	9.72	7.93	9.25
	남성	%	9.34	6.98	9.13
	여성	%	12.9	15.63	10.34

31

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

노동

우수인재 양성

파나시아는 “3P MIND와 PANASIA SPIRT을 겸비한 창의적인 인재” 라는 인재상을 수립하고, PANASIA College를 통해 모든 임직원의 자질향상과 능력개발을 할 수 있도록 인재육성 체계를 갖추었습니다. 특히 PANASIA College 중 선후배 연계교육 프로그램은 임직원들이 직접 만든 교재를 활용하여 선배들이 강사가 되어 신규 입사자에게 교육을 실시하는 것으로, 사규부터 제품이 적용되는 산업의 이해와 생산 제품에 대한 교육까지 실시하여, 신규 입사자의 회사 조기적응을 돕고 성장할 수 있도록 하고 있습니다.

교육 체계도

구분	대상	내용
기본교육	신규 입사자	• 회사의 비전 및 핵심가치, 조직문화에 대한 이해 • 기초 직무교육을 통한 업무 지식 조기 습득
직무교육	전 임직원	• 해당직무를 이행하기 위하여 요구되는 기본소양 및 필수소양 지식 획득 • 교육 LEVEL을 분류하여 관련 직무 및 직책에서 요구되는 체계적인 교육 목적
온라인 소양교육	전 임직원	• 소양향상을 위한 교육
법정필수 교육	전 임직원 또는 업무 담당자	• 정기안전교육, 개인정보보안교육, 성희롱 예방교육, 장애인인식 개선교육, 퇴직연금가입자교육
승진자 교육	승진, 승급자	• 직급에 맞는 역할 인식 변화와 리더십 역량 개발
리더십 교육	부장, 실장, 본부장	• 경영자의 일원으로 경영환경 분석을 통한 방향성 고민

교육 운영

임직원 교육은 경영방침에 따라 교육계획을 수립하고, 사내교육, 사외위탁교육 및 고객사 서비스 교육으로 구분하여 실시하고 있으며, 교육평가 결과를 인사관리 및 차기년도 교육계획 수립에 반영하고 있습니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
직원 1인당 교육시간	시간	61	68	74
직원 1인당 교육비용	천원	93	225	260

PANASIA College 임직원이 직접 제작 편집한 교재

32

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

노동

공정한 성과평가

파나시아는 인사평가 및 보상제도의 지속적 개선을 통해 체계적이고 공정한 평가 체계를 갖추어 운영하고 있습니다. 평가 점수를 계량화하고, 상호평가를 실시하여 객관성을 강화하였으며, 인사평가와 포상, 승진제도를 연계하여 역량과 성과에 따라 대우 받는 문화를 정착하고, 자발적인 업무동기 유발을 꾀하고 있습니다.

퇴직연금제도

전 임직원 대상 퇴직연금제도(DC형)을 운영하고 있으며, 퇴직연금 사업자 선택 및 다양한 상품을 임직원이 직접 선택하여 수입창출 할 수 있도록 하고 있습니다.

인사평가 기준

주관성 개입을 줄이고 수치화를 통한 점수결과로 등급을 배부하고 있으며, 성과평가, 역량평가, 교육 및 근태 현황, 상급자 수직평가, 부서 성과평가의 5개 내용으로 구분하여 평가항목을 구성하였습니다.

	단위	2020년	2021년	2022년
남녀 동등 급여 (남성대비 여성 기본급 비율)	%	100	100	100
역량개발형 평가제도 적용대상	%	94.0	93.9	94.6
직원 1인 평균 연간 급여	백만 원	63	59	58
최대 보수자 금액	백만 원	698	603	645
직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율	배	11.1	10.2	11.1

노사관계

파나시아는 노동조합은 없으나, '근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률'에 근거하여 노사협의회를 매년 분기 1회 이상 운영하고 있습니다. 노사협의회에서는 근로조건, 고충사항, 복리후생, 인사제도 개선 등의 사항을 노사협의회 안건으로 상정하여 협의하고 있으며, 협의된 사항은 전 임직원에 적용하고 있습니다.

	2020년	2021년	2022년
개최 횟수	5회	4회	4회
주요 실적	• 우리사주조합 설립 • 2공장 준공 • 주 52시간 시행 세부 방안 • 인사평가방법 개선 • 노사위원회 근로자위원 선출	• 군복무경력 중복혜택 해결방안 • 모성보호제도 활용 방안 • 장기근속 포상 지급 기준 확대 • DC형 퇴직연금 금융상품 확대 • 백신휴가제도 운영	• 전 임직원 내일채움공제 전면실시 • 식단메뉴 개선 • 창립기념일 휴무일 지정 • 출장 일비 상향 • 경조사 휴가일 조정

33

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Social Data

안전보건경영

Strategy

파나시아는 중대재해처벌법 시행(2022년 1월 27일)에 따라 사업장 안전사고 예방을 위해 최우선 안전경영을 실천하고 있습니다. 산업재해 Zero를 목표로 주기적으로 안전점검을 실시하고, 기본과 원칙을 준수하는 안전문화를 확립해 나가고 있습니다. 또한 국제표준인 ISO 45001 인증을 기반으로 안전보건시스템을 체계화하고 있으며, 산업안전보건위원회를 분기별로 실시하여 안전보건 활동에 대해서 점검하며 노사가 함께 안전문화 구축에 노력하고 있습니다.

01 중대재해 예방을 위한 최우선 안전경영 실천	• 산업재해 ZERO 유지 • 사내협력사 안전관리
02 안전보건법규준수 및 안전한 일터를 위한 지속 노력	• 매월 안전점검 실시 • 유해·위험요소 제거
03 안전보건시스템을 체계화하고 기본과 원칙준수의 안전문화 확립	• 산업안전보건법 2023년 개정내용 반영 • 그룹웨어 안전보건 게시판에 공지
04 소통하고 참여하는 안전문화 구축	• 산업안전보건교육 100% 이수 • 체험형 안전교육 실시 • 현장 상/벌점제 도입

Target

산업재해 ZERO 0 건

Performance

안전보건 관리 조직

34

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

안전보건경영

안전보건방침

㈜파나시아는 임직원 및 이해관계자의 건강과 행복을 보전할 수 있는 안전한 사업장 조성을 위해 안전보건관리를 기업경영의 최우선 가치로 인정하고, 사회적 가치를 추구하는 기업으로서의 선도적인 역할을 위해 다음과 같이 이행한다.

1. 중대재해 예방을 위한 최우선 안전경영 실천.
- 산업재해 ZERO 유지.

2. 안전보건법규 준수 및 안전한일터를 위한 지속 노력.
- 매월 사업주 안전점검을 통한 선제적 예방활동 추진 및 유해 · 위험요소 제거.

3. 안전보건시스템을 체계화하고 기본과 원칙 준수의 안전문화 확립.
- ISO45001을 통한 시스템 체계화.

4. 소통하고, 참여하는 안전문화 구축.
- 산업안전보건교육 100% 이수 및 체험형 안전교육 실시.

2023년 01월 10일

㈜파나시아 대표이사 이수태

안전문화 구축

내·외부 안전보건 의사소통 활성화

■ 도급사업 협의체 운영

산업안전보건법이 강화되어 도급인의 책임범위가 확대됨에 따라, 협력회사 안전보건관리를 위해 매월 도급사업 안전보건 협의체를 운영하고 있습니다. 동사에서 안전보건관리 총괄책임자, HSE실장, 안전관리자, 보건관리자 등이 참석하고, 6개 사내협력사 대표가 참석하여 운영되며, 협의체에서 논의되는 안건으로는 전기안전, 작업환경개선, 안전교육, 설비점검 등이 있으며, 협력회사의 안전관리 역량 증진을 위해 다양한 기술지도 및 현장안전관리 점검을 하고 있습니다.

■ 안전의 날 운영

안전의 날은 안전보건관리 총괄책임자인 CEO가 현장점검을 실시하는 날로 매월 운영하고 있습니다. 임직원 및 협력사 근로자의 안전보건 현황을 점검하여 건강한 작업환경을 만들기 위해 실시되며, 작업장의 온도상승에 따른 근로자 건강 보호, 정리정돈, 자재 관리, 안전보건 교육 참여 등 위험요소를 파악하고, 개선조치가 이루어지도록 하고 있습니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

안전보건경영

사업장 위험성평가

공정 및 작업 내 아차사고/ 잠재위험요인을 발굴하고 개선하는 위험성 평가를 매월 실시하고 있습니다. 사업장의 모든 공정과 작업에 대해서 정기 위험성 평가는 반기 1회 실시하고 있으며, 위험성 평가에 따른 개선활동을 실시하고, 주요사항에 대해서는 안전보건 게시판에 공지하고 있습니다.

그 외 설비 교체, 화학물질 사용, 공정변경 등 변경점이 발생할 경우 수시 위험성 평가도 실시하고 있으며, 신규 건설 중인 3공장에 대해서도 유해·위험 방지계획서를 마련하여 사고발생 위험을 예방하고 있습니다.

아차사고/잠재위험 발굴보고서

담당	팀장	실장

현장사진 삽입

발생일	2023.04.7	부서	HSE실 안전팀	작성자	김봉주
아차사고 잠재위험 내용					
위험성평가	■ KRAS □ 체크리스트 □ 그 밖의				
	구분	현재 안전보건조치(上) / 개선대책(下)	가능성	중대성	위험성
	현재	외부 용기 약식 MSDS 미부착으로 인한 근로자 오인사고 발생의 위험	3	3	9
	개선후	용기 소분하여 사용 시 용기에 MSDS 부착 실시	1	2	2

산업재해

임직원	단위	2020년	2021년	2022년
사고 재해율	%	0.0	0.0	0.0
질병 재해율	%	0.0	0.0	0.0
사고사망만인율	0/000	0.0	0.0	0.0

산업안전보건교육 실시

전 임직원 대상으로 산업안전보건 의식을 제고하기 위해 정기 안전보건 교육을 매월 실시하고 있습니다. 생산직/사무직 근로자 대상교육과 관리감독자 대상, 신규채용 근로자 대상 등으로 교육 과정으로 구분하여 직군과 역할에 따라 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다. 특히 위험방지가 필요한 작업에 종사하는 근로자를 대상으로 특별안전보건교육을 실시하여 사전에 안전사고를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 안전교육에 대한 임직원들의 참여와 효과를 극대화하기위해 생산직 및 협력사 근로자를 대상으로 안전트레이닝센터를 방문하여 체험형 안전교육을 실시하였습니다.

	단위	2020년	2021년	2022년
참여인원	명	3,077	2,667	2,988
교육시간	시간	76,771	66,542	75,298
1인당 교육시간	시간	25	25	25
교육참여 임직원 비율	%	98	82	90

안전보건 인증

국제 안전보건인증인 ISO45001을 취득하여 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 연 1회 내부심사와 경영자 검토를 통해 시정조치 및 예방조치 활동을 하고 있습니다.

36

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

안전보건경영

임직원 건강관리

파나시아는 전 임직원 대상으로 건강검진을 실시하고 있으며, 업무에 따라 특수건강검진도 실시하고 있습니다. 또한 근골격계 질환을 예방하기 위하여 올바른 자세와 생활습관 교육도 진행하였습니다.

마음건강검진 실시

파나시아는 임직원의 스트레스 관리, 정신건강을 위해 년 1회 마음건강검진을 실시하고 있습니다. 건강검진 결과에 따라 개별 심리상담과 전사 심리교육, 멘탈케어교육을 실시하고, 스트레스 해소를 위한 공간으로 헬스룸, 플레이존(농구대, 다트, 오락기 등), 스낵바를 설치하여 운영 중입니다.

작업환경측정

파나시아는 산업안전보건법 제 125조에 의거하여 소음, 분진, 유해화학물질 등에 근로자가 얼마나 노출되고 있는지 파악하기 위해 작업환경 측정을 연 2회 실시하고 있습니다. 측정결과에 따라 용접공정 자동화, 배기시스템 개선 등 작업을 개선하고 있습니다.

임직원 단체상해보험 가입

기업의 핵심 가치인 직원들의 건강과 안녕을 보장하고, 직원들의 근무 만족도와 심리적 안정에 따른 지속가능한 근무환경을 조성, 장기근속을 지향하기 위하여 임직원들의 단체상해보험을 가입하였습니다.

스트레스 해소공간

헬스룸

플레이존

스낵바

37

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

지속가능한 공급망 관리

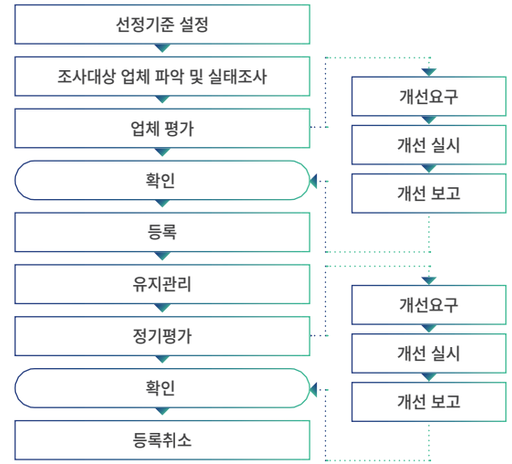
Strategy

파나시아는 협력업체 선정 및 운용에 대한 기준과 절차를 마련하여, 하도급 거래질서를 확립하고 법률위반행위를 사전에 예방하여 협력업체 운영관리의 투명성과 공정성을 제고하고 있습니다. 또한 협력업체의 성장과 발전을 위해 기술지원, 경영지원, 교육지원 등을 실시하여 협력업체의 경쟁력 강화를 지원함으로써 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

Performance

협력업체 관리 프로세스

파나시아의 조달구매실은 협력업체 등록 기준 및 절차서에 따라 적격업체를 파악하고, 실태조사를 통해 기업현황 조사표를 작성하여, 공급업체를 평가하여 협력업체를 선정합니다. 필요시 개선사항을 업체에 요구하고, 결과를 확인하여 등록여부에 반영하고 있습니다. 사후평가는 년 1회, 재평가는 3년 1회 정기적으로 실시하고, 평가결과에 따라 등록 취소 기준에 해당 시 협력업체에서 제외조치를 하고 있습니다.



협력업체 평가

파나시아는 협력업체를 대상으로 년 1회 평가를 진행하며, 평가항목은 재무, 가격, 납기관리, 전문성, 재고 및 원부자재 관리, 협력도, ESG경영으로 이루어져 있습니다. 정기평가 후 우수협력업체를 선정하여 공급물량, 지급조건, 인센티브 등의 혜택을 제공하고 있으며, 개선요구사항에 대해 협력업체의 계획 수립과 실행을 유도하여 궁극적으로 협력업체의 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다.

동반성장 프로그램

파나시아는 협력업체 간담회를 매년 실시하고 있으며, 파나시아의 비전과 목표를 공유하고, 중대재해처벌법 교육, 구매정책, 품질정책에 대해 설명하며, 협력업체의 품질평과 결과 및 품질 향상 활동 내용을 공유하고 있습니다.

기술지원

파나시아는 협력업체 기술지원 활동으로 Alliance Workshop을 매년 실시하고 있습니다. Alliance Workshop은 협력업체의 주요 품질이슈에 대해 현황을 파악하고, 문제점 정의, 개선 아이디어를 도출하여, 개선 활동을 지원하는 것으로 이를 통해 품질향상 및 생산성을 향상하였습니다.

2021 alliance Workshop 실시

38

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

지속가능한 공급망 관리

연구개발 지원

파나시아와 신규 아이템 개발시 참여업체를 공개 모집하여, 협력업체의 참여기회를 제공하고, 초기개발 단계부터 협력이 가능하도록 하고 있습니다. 또한 정부과제, 산학연 개발과제 등의 정보를 공유하여, 협력업체의 기술개발 역량을 향상할 수 있도록 하고 있습니다.

경영지원

파나시아는 협력업체의 애로사항을 파악하여, 지원 방안을 수립하고 있으며, 주로 대금 결제방식, 납기 변경에 따른 대금 정산방법, 자금 유동성 확보를 위한 대출 상품 소개, 발주일정 및 납기일정 변경사항 확인 프로세스 등의 애로사항을 해결하였습니다.

교육지원

2021년에는 중소벤처기업부, 노동부, 한국능률협회의 지원으로 협력업체 컨설팅을 실시하였습니다. 작업환경, 고용문화개선, 안전한 일터 구축을 위해 8개 협력사 지원활동을 실시하였고, 이를 통해 협력업체의 현장 품질관리 실무능력, 품질비용 관리역량이 향상되고, 개선활동 표준화·내재화 역량을 강화하였습니다.

Next Plans

파나시아는 협력업체와의 동반성장 프로그램을 꾸준히 추진할 계획입니다. 파나시아의 구매 정책과 품질경쟁력 향상 전략을 협력업체와 공유하고 협력업체의 경쟁력 향상을 위해 지속적으로 지원하겠습니다.

또한 협력업체대상 ESG 경영조사 설문을 실시하여, 현수준 및 니즈를 파악하고, ESG 지원 방안을 수립할 계획입니다. 향후 ESG우수 협력업체를 선발하여 시상도 실시할 예정입니다.

2022 협력업체 품질 분과 간담회 실시

2023 협력업체 간담회 Kick-Off

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

제품안전 및 고객서비스 고도화

Strategy

파나시아는 품질방침을 정하여 제품의 품질 신뢰성과 안정성을 확보하고 있습니다. 품질방침을 효율적으로 수행하기 위해 목표관리 프로세스에 따라 매년 추진목표를 설정하고 실행하고 있으며, 임직원의 교육 훈련을 통해 품질방침을 이해하고, 실행되도록 하고 있습니다.

품질방침

- 01 전사적 품질경영 및 품질관리
- 02 Q-COST (invisible Cost) 관리
- 03 신규사업(PanaGen)인증 관리
- 04 개선 제안 활성화 및 효과성 증대

Target

협력업체 품질역량 향상 및 품질 혁신활동을 통해 고객 검사 합격률을 높여 고객 만족을 실현하고, 실패비용을 줄여 내부 원가 경쟁력 향상을 추진하고 있습니다. 부서별 품질 목표를 수립하고, 실적, 현황, 이슈를 중심으로 점검하고 있습니다.

Performance

품질 모니터링 시스템

파나시아 제품의 핵심 공정인 용접 공정에는 자동화 용접설비 시스템과 용접품질 모니터링 시스템을 구축하여, 용접부의 품질수준이 일정수준 이상 되도록 관리하고 있습니다. 인증을 받은 직원만이 업무 투입이 가능하도록 바코드를 통해 관리를 하며, 용접간 모든 데이터는 당사 데이터 컨트롤 센터에 저장이 됩니다. 또한 용접품질예측 AI 모니터링시스템 고도화 및 부식모니터링 시스템 연구를 진행하며, 품질 리스크를 방지하는데 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다.

협력회사 품질 관리

파나시아는 협력회사와의 동반성장을 위해 협력사 품질간담회, Alliance Workshop을 실시하고 있으며, 협력회사 품질수준 향상 및 원가 경쟁력 확보를 위한 기술지도 및 역량향상 교육을 하고 있습니다. 또한 협력사 전체를 대상으로 제조공정 및 시설의 올바른 작동여부를 조사 및 검토하고, 정기 실사를 통해 협력사 평가를 실시하여 협력사 품질 경쟁력을 강화하는데 노력하고 있습니다.

통합품질경영시스템(Q.M.S) 구축

파나시아는 협력회사와의 통합품질경영시스템을 구축하여 고객사에 품질 보증의 신뢰성을 높이고 있습니다. 품질경영시스템은 협력사-파나시아-고객 간 연동되는 시스템으로 품질관리의 일관성을 확보하며, 실시간 정보를 공유 및 비대면 온라인 검사를 통해 검사공수 절감도 가능한 시스템으로 업무의 효율을 높이고, 품질 수준도 높이는데 지속 노력하겠습니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Social Data

제품안전 및 고객서비스 고도화

고객서비스 고도화

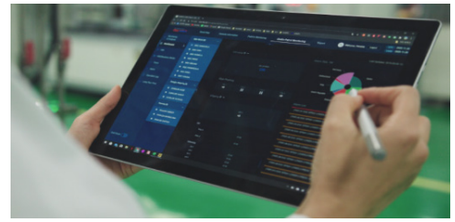
고객만족도 조사

고객의 니즈를 파악하고, 회사에 대한 고객의 의견을 파악하기 위해 고객만족도 조사를 년 1회 실시하고 있습니다. 조사결과를 케이스별로 데이터를 분석하고, 고객의 선호도를 파악하여 업무 개선방안을 수립하고 있습니다.

통합관제시스템(Pan-MSCS)

파나시아의 통합관제시스템(Pan-MSCS)은 해상에서 운행중인 선박의 파나시아 제품에 통신시스템을 장착하여 실시간으로 모니터링 및 원격관리를 하는 시스템입니다. 이를 통해 제품에 문제가 발생될 시 실시간으로 문제점을 진단하여, 해결방안을 제공하고, 제품의 소모품 교환시기를 사전에 알려주는 솔루션을 제공하여 고객이 더욱 효율적으로 선박을 운영하도록 노력하고 있습니다.

Pan-MSCS의 주요 기능	①PSC 대응(제품운영정보제공 및 대응) ②선단별 모니터링, ③선박 모니터링, ④주요센서 모니터링, ⑤HMI미러링 및 Replay, ⑥월단위 레포트



MRO 서비스

파나시아 제품 운용시 필수적인 유지보수와 소모성 제품 교체 등을 사전에 점검하고 진단하는 MRO서비스(Maintenance, Repair, Operation)를 제공하고 있습니다. 주기적인 사후관리 서비스를 통해 고객의 비용 개선과 성능 향상을 지원하고 있습니다.

E-Learning 프로그램

파나시아의 고객에게 언제 어디서든 제품에 대한 설명과 운영방법, 위기대응까지 자세하게 영상을 보고 제품을 구동해 볼 수 있는 E-Learning 프로그램을 제공하고 있습니다.

Field Engineer Training Course

전세계 파나시아 서비스 파트너 사들의 당사 제품의 시운전 및 올바른 A/S 수행을 위하여, 엔지니어들을 파나시아에 초청하여 제품의 교육 및 실제 Field service training을 하여, 파나시아 본사의 엔지니어 파견이 아니라, 현지의 가까운 파트너사의 엔지니어를 파견하여 즉각적인 서비스를 수행하고 있습니다. 특히 코로나 시대에 국가간 이동의 제약이 있는 상황에서 현지 엔지니어들이 시운전 및 A/S 업무를 수행할 수 있었습니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

사회공헌

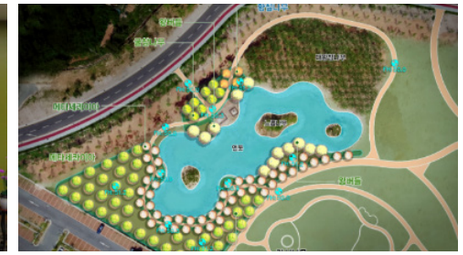
Strategy

파나시아의 사회공헌 활동은 기업의 사회적 책임을 실천하는 동시에 자연과 인류의 가치를 높이는 방향으로 추진하고 있습니다. 지속가능한 미래에 기반을 둔 '함께 Green 미래 ' 라는 슬로건 아래 사업장이 위치한 지역을 중심으로 지역경제와 상생의 가치를 더욱 높이고자 합니다. 파나시아는 임직원의 자율적 봉사활동 단체인 파나누리 임직원 봉사단을 창단하였습니다. 파나누리 봉사단은 환경보호가 필요한 곳과 소외계층, 각종 구호 현장 등에 나눔의 활동을 펼치고 있습니다.

Performance

파나시아 ESG 탄소중립 숲 조성

파나시아는 부산시 해운대 수목원 내 파나시아 탄소중립 숲 조성 기부금을 기탁하였습니다. 수목원내 5,500m2의 면적에 탄소중립 효과와 미세먼지 저감에 우수한 수종인 느티나무, 칠엽수, 가시나무 등 총 450여 그루를 선정하여 식재하였습니다. 파나시아 탄소중립 숲은 연간 약 5톤의 이산화탄소를 흡수할 것으로 추정되며, 추후 나무의 성장에 따라 더 큰 탄소중립효과가 기대됩니다.



탄소 FREE 교실 숲 조성

파나시아는 초등학교 교실에 미세먼지 저감식물을 배치하여 공기 질을 개선하는 활동을 기획하였습니다, 부산지역내 미세먼지 주의보가 많이 발생한 지역의 초등학교를 선정하여 미세먼지 저감 효과가 큰 식물을 배치하고 있으며, 초등학생들에게 미세먼지의 원인과 위험성, 대처법 등을 교육하여 환경문제에 대한 인식과 중요성을 일깨워 주고있습니다.

해양환경 개선 봉사 '손길나누리'

해양환경 보호를 위해 매월 전 직원의 월급에서 일부를 떼어 모은 끝전기부금과 자발적으로 임직원들이 참여하여 플로깅 활동을 하고 있습니다. 끝전기부금을 이용해 플로깅에 필요한 물품을 사고, 진해 속천항 일대와 바닷가 쓰레기를 줍는 플로깅 봉사를 통해 해양 환경을 보호하고 있습니다. 또한 끝전기부금으로 지역 취약계층에 식사와 간식을 대접하는 나눔 봉사 활동도 진행하였습니다.

탄소 FREE 교실숲 조성

손길나누리 플로깅 활동

42

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

사회공헌

지역인재 육성

파나시아는 지역 우수인재육성과 양질의 일자리 창출을 목적으로 인재육성기금을 조성하여 산학협력연구 사업을 진행하고 있습니다. 친환경에너지 설비분야 연구를 위한 계약학과를 부산대학교와 협력하여 설치 운영하고 있으며, 관련 분야 연구를 진행하는 장학생을 선발하여 장학금 지원도 하고 있습니다.

또한 한국해양대학교에 10년간 총 5억원 규모의 발전기금을 출연하여 부산지역 우수인재 육성과 해양 친환경 기술개발로 양질의 일자리를 창출하는데 협력하기로 하였습니다.

부산대 장학금 전달식

한국해양대 발전기금 전달식

지역사회 공헌

파나시아는 지역 취약계층 및 복지시설에 성금 또는 쌀과 같은 물품 후원을 통해서 소외된 이웃들을 위하여 직간접적으로 후원을 지속하고 있습니다. 파나시아 소재지인 부산시 강서구청과 장애인 시설인 진애원 등에 쌀 후원 등을 통해서 파나시아는 기업성장과 이익을 지역 소외계층과 나눔을 실천하며, 대표이사의 철학 중 하나인 '利他自利' '남을 이롭게 하면 자신이 이로워진다'는 철학을 실천하고 있습니다.

지역경제 활성화

부산창조경제혁신센터에서 주관하는 부산 스타트업 생태계 활성화를 위한 선배 창업가의 성공노하우를 공유하고 서로 교류하는 캠페인에 참여하여, 부산 스타트업 창업자를 대상으로 창업 특강을 실시하고, 멘토로서 경영철학과 판로개척 등에 대해 조언하였습니다. 또한 고용노동부 지원사업으로 파나시아, 한국표준협회가 중소기업의 노사상생 컨설팅인 '일터혁신 컨설팅 ' 을 파나시아 협력사 7개사를 대상으로 수행하였으며, 작업조직 및 작업환경개선과 조직문화 개선을 통해 부산 경남지역 조선 기자재 업계의 동반성장의 기조를 확산하는데

부산스타트업 멘토링 행사

일터혁신 컨설팅 성과 공유회

진해원 쌀 전달식

부산 남구청 쌀 전달식

부산 강서구청 쌀 전달식

43

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Social Data

정보보안

Strategy

파나시아는 정보자산 및 개인정보를 효과적으로 보호하기 위해 정보자산 및 위험평가 관리규정, 인사보안/외주보안 관리규정, 개인정보지침을 수립하여 전직원에게 주기적으로 교육을 실시하고 실천하도록 하고 있습니다.

신규 자산 도입시 자산을 식별,분류 후 코드를 부여하고, 자산 중요도를 평가하여 자산 등급을 분류한 후 자산 관리 규정에 따라 관리하고 있습니다. 임직원 대상 정보보호 교육을 년 1회 이상 실시하며, 외주인력을 포함한 모든 임직원 대상 매년 정보보호서약서 서명을 하고 있습니다.

Performance

정보보안 체계 구축

파나시아는 정보자산 사용자 – 정보자산 담당자 – 정보자산 관리자 – 정보보호 최고 책임자 – 정보보호위원회를 구성하여 각 역할과 책임을 부여하고 있습니다. 정보자산 관리자는 가 부서의 부서장이 담당하고, 부서내 소속된 정보자산에 대한 총괄책임을 가지며, 정보보호 최고 책임자는 정보자산에 대한 관리사항을 점검하고 위험평가 결과 및 감소 대책을 검토 및 확인합니다. 정보보호 위원회는 정보보호 최고 책임자가 상정한 위험평가 결과 및 위험관리 방안의 적정성을 심의하여 의결합니다.

자산 분류 및 문서화 관리

자산 유형을 시스템/ 네트워크/ 정보보호시스템/DBMS/ 응용프로그램/ PC/ 소프트웨어/ 문서/ 물리적 자산/ 인적 자산 으로 구분하고, 자산 등록/변경/폐기 신청서 및 정보자산 관리대장, 보안성 검토보고서 등 문서화하여 관리하고 있습니다.

개인정보보호 지침

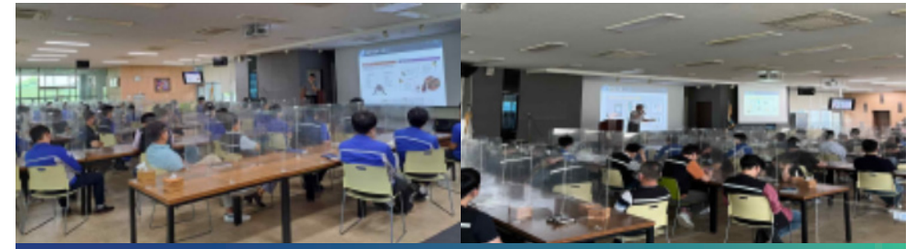
정보보호 지침에 대한 법 개정안을 반영하고 규정을 갱신하여 최신화 하였으며, 개인정보의 오남용 또는 유출을 예방하고, 정보보호 인식을 제고하기 위해 년 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한 개인정보처리시스템에 접근 권한을 부여하고, 패스워드 설정을 의무화, 중요 단말기 지정 및 통제를 통해 안전성 확보조치를 하고 있습니다. 또한 개인정보 침해 사고 예방 조치 및 침해시 대응절차를 수립하였습니다.

시스템 보안체계 고도화

유사시 발생할 수 있는 재해에 대한 재해복구 시스템 구축안을 수립하고, 시스템 소스에 대한 형상관리 솔루션을 도입하여 프로그램 소스에 대한 무결성을 검증하여 외부 시스템의 공신력을 강화하였습니다.

정보보호 교육

법정의무교육인 개인정보보호 교육을 년 1회 모든 임직원 대상 실시하고 있으며, 외부 전문가를 초청하여 기술보호 및 산업기술유출 사례 등에 대해 사내 오프라인 교육을 년 1회 이상 실시하고 있습니다.



정보보호 교육

ESG Report

15. ENVIRONMENTAL DATA
25. SOCIAL DATA
44. GOVERNANCE DATA

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
▸ 이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Governance Data

이사회

Strategy

파나시아의 이사회는 최고 의사결정기구로서, 회사의 기본적인 경영방침과 장기적인 경영목표 달성을 위한 업무집행을 결정하고, 경영진의 활동을 감독하여 투명한 경영환경 조성과 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 이사회 운영은 명문화된 이사회 운영 규정을 따르고 있으며, 이사회 의장은 대표이사입니다. 기업에 대한 풍부한 이해를 갖춘 사내이사와 이사회의 50%를 차지하는 사외이사로 구성되어 책임경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

Performance

이사회 구성

구분	성명	성별	주요 경력 및 직책	전문분야	감사위원
사내이사	이수태	男	부산대학교 기계공학과 現) 대표이사 現) 이사회 의장	경영	
	윤영준	男	現) 대표이사	마케팅	
	이민걸*	男	現) 경영기획 총괄	기획	
사외이사	이호민	男	前)통영세무서 거제지서장 現)NTIS 세무회계 대표	세무회계	●
	김도연	男	前)한국거래소 글로벌 IT사업단장	KRX공시업무	●
	김창균	男	前)안진회계법인 現)회계법인 공감이사	회계사	●

* 이민걸 사내이사는 2022년 12월 임시주총에서 신규 선임됨

이사회 운영

이사회 운영 전반에 대해서는 정관과 이사회 운영규정을 따르고 있으며, 분기 1회 정기이사회와 필요시 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에서는 사업계획, 자금운영 및 지속가능경영을 위한 주요 사항들을 이사회를 통해 논의하고 결정하고 있습니다. 2022년 주요 안건으로는 ESG 추진단 조직구성, 임직원 성과급 지급 등이 있습니다.

		단위	2020년	2021년	2022년
독립성	이사회의 사외이사 비율	명(%)	3(60%)	3(60%)	3(50%)
전문성	산업경험보유이사	명(%)	1(20%)	1(20%)	1(16.7%)
	재무전문가	명(%)	1(20%)	1(20%)	1(16.7%)
개최	개최 건수	회	17	12	12
보고 및 의결	의결 안건 수	건	19	14	14
안건별 의견	찬성	%	100	100	100
	반대	%	0	0	0
	수정	%	0	0	0
	기권	%	0	0	0

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
▸ 이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Governance Data

이사회

사외이사 선임 및 관리

사외이사의 선임을 위한 별도의 사외이사후보추천위원회를 운영하지 않으나, 사외이사 직무수행규정 제 6조에 의해 사외이사의 독립성과 선임의 공정성, 사외이사의 적격성 등을 검토하여 주주총회에서 의결되어 선임됩니다. 재무팀에서 사외이사의 활동을 지원하고 있으며, 회사의 경영실태를 파악하기 위해 필요한 정보를 제공하고, 이사회 상정 의안에 대해서는 충분히 검토할 수 있도록 관련 자료를 제공하고 있습니다.

사외이사에 대한 보상은 사외이사 직무수행규정 9조에 명시된 보수결정의 원칙, 보수성 경비 지급 기준, 퇴직금의 지급 제한, 회사 주식 보유에 관한 규정을 지키고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회의 결의로 정하며, 퇴직금의 지급은 주주총회 결의를 거친 임원퇴직금 지급규정을 따르고 있습니다.

이사회 독립성 및 전문성 확보

사외이사 직무수행 규정 제 6조에서 사외이사 독립성을 명시하고 있으며, 정관 40조 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못하도록 정하여, 이사회 독립성 확보의 기반을 조성하였습니다.

또한 ESG기준원의 모범규준에 따른 사외이사 및 감사위원의 실질적인 관리감독 업무 수행능력을 향상시키고자 연 2회 지배구조 관련 교육을 실시하였습니다.

교육일자	교육실시 주체	주요 교육내용
2023.05.26	삼일거버넌스센터	ESG정보공개가이던스, 이사회의 ESG감독을 위한 가이드 등
2023.08.24	삼일거버넌스센터	이사회 프로그램, 감사위원회 프로그램

감사 위원회

파나시아는 이사회 내 감사위원회를 두고 회사의 회계와 업무를 감시하고, 전반적인 내부통제시스템의 적정성과 경영성과를 평가 개선하기 위한 역할을 수행하여, 회계 정보의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 이사회에 연 1회 이상 감사결과를 보고하고, 외부감사인의 감사계획 및 절차를 통해 감사내역과 품질을 검토하고 있습니다.

주주 배당 및 현황

파나시아의 2022년 말 기준 발행 주식수는 13,439,260 주이며, 최대주주는 이수태 대표이사로 37.58%를 보유하고 있습니다. 정기 주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에, 임시주주총회는 필요에 따라 개최합니다. 주주총회 소집시 주주총회일의 2주 전에 주주에게 서면 또는 전자문서로 통지하고 있습니다.

배당은 이사회의 결의에 따라 정하며, 경영실적 및 경영환경에 따라 배당한도액과 배당여부를 결정하고 있습니다. 최근 3년간 1회(2021년) 배당하였으며, 감사보고서에 관련내용을 공개하고 있습니다.

47

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Governance Data

윤리·준법 경영

Strategy

파나시아는 친환경 에너지 설비 전문기업으로서, 저탄소 녹색성장을 선도하는 기업의 사회적 책임과 윤리경영을 중시하고 있습니다. 임직원의 윤리관을 새롭게 세우고 행동과 가치판단의 기준을 삼고자 윤리규정, 윤리헌장, 실천강령을 제정하였습니다. 또한 신고채널과 신고자 보호제도, 내부통제시스템을 운영하여 윤리적 가치를 더욱 강화하고 있습니다.

Performance

윤리경영 체계

윤리규정

파나시아는 윤리규정을 수립하여 임직원의 기본 책무, 고객 존중, 사회와의 공존, 프로페셔널리즘 달성, 임직원의 기본윤리, 윤리강령 준수 의무 및 징계 에 대한 지침을 명문화하여 준수하고 있습니다. 임직원의 기본윤리는 공사 구분, 정보보호, 수행업무와 관련된 개인적 이익, 회사자산의 사용, 겸업 및 부업행위 금지, 건전한 근무환경, 지적재산권 존중, 정치활동, 환경 및 안전 내용으로 구성되어 있으며, 모든 임직원은 성실히 준수해야 합니다.

윤리헌장과 실천강령

윤리헌장과 실천강령을 제정하여 모든 임직원이 준수하도록 의무화하고 있으며, 이를 통해 금품수수, 청탁, 정보유출 등 업무수행 중 발생할 수 있는 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 비윤리 행위 발생시에는 인사위원회 규정에 따라 심의를 거쳐 처리하고 있습니다.

윤리 헌장

정도경영	우리는 모든 업무를 투명한 기준에 의해 처리하고, 모든 이해관계자와 투명한 거래 조건에서 상호의 이익을 보장하는 공정한 거래 관계를 유지해 나감으로써 국민에게 신뢰받는 정직한 기업문화를 정착시킨다. 우리는 모든 이해관계자로부터 직무와 관련하여 공정성을 저해할 수 있는 일체의 청탁을 배격하고, 부정한 이익을 수수하지 않는다.
상생경영	우리는 거래처에 대한 육성지원 프로그램을 통해 장기적으로 경쟁력을 갖춰 상생협력을 통한 동반성장을 도모할 수 있도록 적극 지원한다. 우리는 거래처와 상호 대등한 위치에서 거래하며, 어떤 형태로든 우월적 지위를 이용한 부당한 요구를 하지 않는다.
환경경영	제품의 개발, 생산과정에서 사람의 건강과 환경에 유해한 물질이 사용되거나, 포함되지 않도록 적극 조치한다. 법률적 또는 국제 통념상으로 금지된 유해물질의 사용 및 사용을 방조하지 말아야 한다. 고객사가 정한 환경기준 준수를 위해 노력한다. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 노력한다. 임직원 환경교육 및 협력사 환경 경영활동을 적극 지원한다.
인재경영	우리는 임직원 개개인을 독립된 인격체로 존중함으로써 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙한 조직문화를 이룩하며, 직장내 성희롱·괴롭힘 예방에 최선을 다한다. 우리는 임직원 윤리의식 함양을 위해 적극 노력하고, 임직원을 자율적이고 창의적인 인재로 육성하기 위해 장기적인 안목에서 체계적으로 지원한다.
정보보안	우리는 고객 및 협력사와의 거래를 통해 알게 된 상대방의 업무상, 기술상의 기밀을 상대방의 승인 없이는 절대로 누출하지 않는다. 우리는 고객 및 협력사에 대한 정보에 대해 자의적인 왜곡 또는 허위사실유포 및 데이터 무단훼손을 하지 않는다.
사회적 책임	우리는 지속적인 고용 창출과 지역사회 및 경제적 발전을 위한 사회공헌 활동을 적극적으로 수행한다. 우리는 환경 관련 제반 법규를 철저히 준수하여 환경보호에 앞장선다. 우리는 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중함으로써 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙한 조직문화를 이룩한다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Governance Data

윤리·준법 경영

반부패 윤리의식 제고 활동

전 임직원을 대상으로 청렴교육, 성희롱예방교육 등을 연 1회 이상 실시하고 있으며, 신규입사자의 경우 입사교육시 윤리교육을 포함하고 있습니다. 또한 윤리경영실천서약서, 보안서약서 작성과 사내 윤리 캠페인 등을 시행하여 직원들의 윤리의식을 제고하고 있습니다.

반부패 청렴교육

	단위	2020년	2021년	2022년
참여인원	명	-	-	248
교육시간	시간	-	-	1
교육 수료율	%	-	-	96.1

윤리 점검 및 모니터링

담당부서에서 임직원의 윤리헌장 및 관련 법규 위반사항을 모니터링 하고 있으며, 내·외부 신고 건에 대해 조사하여 합당한 조치를 취하고 있습니다. 윤리 및 반부패 이슈 점검을 지속적으로 실시하여 투명한 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

반부패 윤리 제보

임직원 및 고객, 협력사 등 누구나 불공정 행위 및 부정비리에 대한 제보를 할 수 있도록 홈페이지에 신고채널을 운영하고 있습니다. 내부 규정(2-16. 제보자보호에 관한 규정)에 의거하여 제보자의 신분과 정보를 철저히 비공개로 처리하며, 위반사실을 확인할 경우 징계위원회 규정에 따라 조치를 이행합니다. 최근 3년간 윤리경영관련 제보 및 법규위반 건은 발생하지 않았습니다.

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
▸ 리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

ESG Report

Governance Data

리스크 매니지먼트

Strategy

파나시아는 빠르게 변화하는 사업환경변화에 대응하기 위해 재무 및 비재무 리스크를 식별하고, 사업에 미치는 영향을 분석하여 위기발생 방지 및 위기 발생시 피해완화를 위한 대응전략을 수립하고 있습니다. 특히 사업의 중장기 전략과 사업계획 수립시 사업환경 변화를 집중 점검하여 리스크를 관리함으로써 지속가능한 성장의 기반을 확보하고 있습니다.

Performance

재무 리스크

내부회계 리스크 관리

내부회계관리규정을 수립하여 내부회계관리제도를 설계, 운영, 평가, 보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하였습니다. 합리적이고 효과적인 내부회계관리제도를 설계 운영함으로써 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있으며, 내부회계관리제도 운영실태 및 평가 결과를 주총에 보고하고 있습니다.

금융 리스크 관리

환 리스크, 신용 리스크, 유동성 리스크로 구분하여 리스크에 대응하고 있습니다. 재무부문에서 환율변동에 따른 리스크를 파악하고, 거래처의 신용등급별 위험을 식별 관리하며, 자금운영계획을 수립하고 금융시장을 모니터링하고 있습니다.

비재무 리스크

품질 리스크 관리

ISO 9001 품질경영시스템과 ISO/IEC 80079-34 방폭품질 시스템을 기반으로 품질관리를 강화하고, 품질관리 전문 조직체계를 운영하고 있습니다. 또한 협력사와 정기적인 품질간담회를 진행하여, 협력사의 품질경쟁력을 강화하여 리스크를 관리하고 있습니다.

환경안전 리스크 관리

산업안전보건위원회를 운영하며, 중대재해 예방 대책을 수립하고 적극 이행하고 있으며, 안전 제일 문화를 내재화하여 사업장의 환경을 안전하게 관리함으로써 임직원의 안전에 최선을 다하고 있습니다.

인권 리스크 관리

인권헌장과 행동지침을 수립하고, 인권교육을 실시하여 임직원의 인권의식을 향상하고 있으며, 고충상담사와 고충신고 제도운영을 통해 인권 침해 예방과 구제체계를 갖추고 있습니다.

정보보안 리스크 관리

보안관리 지침을 수립하고, 전 임직원 대상 보안교육 실시와 보안서약서 작성을 하고 있습니다. 또한 주기적인 보안 점검활동을 통해 유출사고를 예방하고 있습니다.

APPENDIX

51. Financial Data
52. GRI INDEX
55. 온실가스 배출량 검증의견서
56. 제3자 검증의견서
57. 가입단체현황

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

Financial Data

구 분	제27기 (2022년12월31일)	제26기 (2021년12월31일)	제25기 (2020년12월31일)
유동자산	269,356,342	268,301,074	297,400,968
· 현금 및 현금성자산	45,425,806	50,194,021	63,591,918
· 매출채권 및 기타채권	13,638,302	9,878,911	17,944,540
· 재고자산	196,956,245	195,055,384	199,667,974
· 기타유동자산	13,335,989	13,172,758	16,196,536
비유동자산	65,457,307	64,601,788	65,029,055
· 유형자산	55,186,964	54,914,733	55,833,400
· 무형자산	2,026,724	2,288,498	1,998,324
· 종속기업투자주식	642,000	642,000	642,000
· 기타비유동자산	7,601,619	6,756,557	6,555,331
자산총계	**334,813,650**	**332,902,863**	**362,430,024**
유동부채	156,159,972	160,199,000	190,373,444
비유동부채	1,587,636,279	1,080,992	780,769
부채총계	**157,747,608**	**161,279,993**	**191,154,214**
자본금	6,719,630	6,719,630	6,719,630
자본잉여금	303,521	303,521	303,521
이익잉여금	170,042,890	164,599,718	164,252,659
자본총계	**177,066,041**	**171,622,869**	**171,275,810**
부채 및 자본총계	**334,813,650**	**332,902,863**	**362,430,024**

구 분	제27기 (2022년12월31일)	제26기 (2021년12월31일)	제25기 (2020년12월31일)
매출액	**178,324,845**	**160,173,863**	**355,866,007**
영업이익	4,591,698	17,303,107	81,797,747
법인세비용차감전순이익(손실)	4,842,606	18,065,848	81,309,554
당기순이익(손실)	**5,443,172**	**7,335,474**	**65,129,417**
기타포괄이익(손실)	-	-	-
총포괄손익	5,443,172	7,335,474	65,129,417
주당순손익(원)	405	546	4,846

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

GRI INDEX

GRI 1 : Foundation 2021

Statement of Use	PANASIA has reported in accordance with the GRI Standards for the Period 2020.01.01~ 2022.12.31
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI 2 : General Disclosure 2021

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5-6	
	2-2	조직내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	이전보고에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	-	최초 발간으로 해당사항 없음
	2-5	외부검증	55-56	
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	7	
	2-7	임직원	30	
	2-8	비정규직	30	
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	45,46	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	46	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	45	
	2-12	최고 거버넌스기구의 역할	45	
	2-13	영향관리에 대한 책임 위임	11	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	11, 45	
	2-15	이해관계 상충	46	

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
거버넌스	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	11	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	46	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	46	
	2-19	보수정책	46	
	2-20	보수 결정절차	46	
	2-21	연간 총 보상비율	32	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장전략에 대한 성명서	4	
	2-23	정책 선언	10, 16, 26-27, 34, 39, 47	
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	11, 24	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	49	
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	46	
	2-27	컴플라이언스	48	
	2-28	협회 멤버십	57	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	14	
	2-30	단체협약	32	

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

GRI INDEX

GRI 3 : Material Topics 2021

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	12	
	3-2	중대성 이슈 리스트	13	
	3-3	중대성 이슈 관리	13	

Topic Standards

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	51	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	32	
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금비율 (성별비교)	32	
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	41-42	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	41-42	
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	48	
	205-3	확인된 부패사례와 조치	48	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적조치	48	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	20	
	302-3	에너지 집약도	20	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-5	용수 사용량	22	
GRI 305: 배출	305-1	직접온실가스 배출량	20	
	305-2	간접온실가스 배출량	20	
	305-4	온실가스 집약도	20	
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	해당사항 없음	

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

GRI INDEX

Topic Standards

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생	23	
	306-5	폐기물 처리방법(소각, 매립 등)	23	
GRI 400: 고용	401-1	신규 채용과 이직	30	
	401-3	육아 휴직	28	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	안전보건 관리체계	33	
	403-2	위험발굴, 리스크 평가, 사건조사	34-35	
	403-3	산업안전보건 서비스	34, 36	
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	33	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	35	
GRI 403: 산업안전보건	403-6	근로자 건강증진	36	
	403-7	사업관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 효과	33-36	
	403-8	산업안전보건 경영시스템이 적용되는 근로자	33-35	
	403-9	업무 관련 상해	35	
	403-10	업무 관련 질병	35	

Category	Index No.	Indicators	보고 위치	비고
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	1인당 교육시간	31	
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	31	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	32	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	30	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상비율	32	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별사건과 시정조치	해당사항 없음	
GRI 408: 아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음	
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	41-42	
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	37	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	39	
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	해당사항 없음	B2B 사업특성상 고객개인정보 보관 및 이용하지 않음

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

온실가스 배출량 검증의견서

kfq Korean Foundation for Quality

온실가스 배출량 검증의견서

서문

(재)한국품질재단은 ㈜파나시아의 2020년 · 2021년 · 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

㈜파나시아의 운영통제 하에 있는 본사와 2공장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증기준

본 검증에 적용된 기준은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2022-279호)」, 「온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시 제2021-112호)」, 「ISO14064-3」입니다.

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적으로 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 온실가스 배출량 데이터에 대해 다음과 같은 결론을 제시합니다.

1) 온실가스 배출량은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 및 「ISO 14064-1」산정지침에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과, ㈜파나시아 배출량은 50만톤$CO_{2\text{-}eq}$ 미만으로 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
3) 따라서 다음의 2020년 · 2021년 · 2022년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

[tCO_2.eq]

연도	Scope 1 배출량	Scope 2 배출량	총 배출량
2020년	132	1,138	1,270
2021년	149	1,036	1,185
2022년	170	1,152	1,323

IAF 국립환경과학원

2023년 12월 7일
(재)한국품질재단 대표 송지영
Ji Young Song

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
▸ 제3자 검증의견서
가입단체 현황

Appendix

제3자 검증의견서

「2023 (주)파나시아 지속가능경영보고서」 검증의견서

(주)파나시아 이해관계자 귀중

한국품질재단은 (주)파나시아의 요청에 의해 「2023 (주)파나시아 지속가능경영보고서」 (이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 (주)파나시아 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 1 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 재무적 성과는 파나시아 및 계열회사의 연결 재무정보를 포함하며, 비재무적 성과는 파나시아 본사를 기준으로 함.
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항
- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	• GRI 206 : 경쟁저해행위 • GRI 302 : 에너지 • GRI 305 : 배출 • GRI 401 : 고용 • GRI 403 : 산업안전보건 • GRI 404 : 훈련 및 교육 • GRI 418 : 고객정보보호

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보 :** (주)파나시아에서 제공한 데이터와 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보 :** (주)파나시아의 재무제표와 홈페이지에 게시된 자료 등
  ※ 단, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 (주)파나시아 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공평성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

- **포괄성 (Inclusivity)**
  (주)파나시아는 6대 이해관계자 그룹 (고객, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회, 임직원)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, (주)파나시아가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

- **중대성 (Materiality)**
  (주)파나시아는 미디어 분석, 동종업계 분석 등을 통해 36개 이슈 풀을 구성하였으며, 임직원 설문조사 및 이해관계자 인터뷰 등을 통하여 이중 중대성 평가를 실시, 최종 9개 중대이슈를 선정하였습니다. 그리고 그 과정에서 기업이 사회, 환경에 미칠 수 있는 긍정/부정적 영향을 고루 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.
  심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

- **대응성 (Responsiveness)**
  (주)파나시아는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- **영향성 (Impact)**
  (주)파나시아는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

➢ 향후에는 ESG경영성과를 보고함에 있어 데이터의 재현성과 비교가능성 원칙이 적용되어 보다 의미있는 정보가 이해관계자에게 전달되기를 바랍니다.
➢ 또한 ESG 관련 데이터를 보다 다양한 관점에서 생성, 수집, 관리하는 노력을 통해 보고의 범위를 확장하여, 이해관계자들에게 (주)파나시아의 ESG경영성과가 폭넓게 전달되기를 바랍니다.

kfq Korean Foundation for Quality
AA1000 Licensed Report 000-80/V3-6LQ4L

2023년 11월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

57

Intro
About This Report
Table of Contents

Overview
CEO Message
기업소개
사업소개

ESG Management
ESG 경영추진체계
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ESG Report
Environmental Data
환경경영
친환경 기술 및 비즈니스 모델
온실가스 및 에너지
신·재생에너지
용수 관리
폐기물 관리
환경참여
Social Data
인권경영
노동
안전보건경영
지속가능한 공급망 관리
제품안전 및 고객서비스
사회공헌
정보보안
Governance Data
이사회
윤리경영 및 컴플라이언스
리스크 매니지먼트

Appendix
Financial Data
GRI INDEX
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
▸ 가입단체 현황

Appendix

가입단체 현황 및 수상내역

가입단체 현황

No.	가입단체 목록
1	부산상공회의소
2	(사)한국산업기술진흥협회
3	BALLASTWATER EQUIPMENT MANUFACTURERS ASOCIATION
4	부산조선해양기자재공업협동조합
5	사단법인 한국수소산업협회
6	사단법인 한국플랜트산업협회
7	사단법인한국해양공학회
8	사단법인한국해양정책연합
9	한국마린엔지니어링
10	한국선박평형수협회(KBWMS)
11	한국전기기술인협회
12	한국조선해양기자재공업협동조합
13	한국환경산업협회

수상 내역

연 월	수상내용	시상기관
2011-12	무역의 날 기념 이천만불 수출탑 수상	한국무역협회
2012-12	세계일류상품(상품명:선박평형수처리장치) 지정	지식경제부
2015-12	무역의 날 기념 칠천만불 수출탑 수상	한국무역협회
2016-03	IR52 장영실상 수상	과학기술정보통신부
2018-01	NET 신기술 인증서 획득 (선박 및 이동식 해양구조물 DPS용 시뮬레이터 기술)	해양수산부
2019-05	2019 대한민국 녹색에너지 우수기업 대상 선정 (선박 탈황 스크러버 시스템)	한국환경공단
2019-11	세계일류상품(상품명:파속스스크러버시스템) 지정	산업통상자원부
2019-11	세계일류상품(상품명:파녹스에스씨알시스템) 지정	산업통상자원부
2019-12	무역의 날 기념 일억불 수출탑 수상	한국무역협회
2019-12	소재·부품·장비 강소기업 100 강소기업 선정	중소벤처기업부
2020-11	2020스마트팩토리어워드 설비부문 제조혁신 대상 수상	스마트팩토리어워드위원회
2020-12	무역의 날 기념 삼억불 수출탑 수상	한국무역협회
2021-11	제39회 부산산업대상 기술부문 수상	부산상공회의소
2022-12	ESG 우수 중소기업 확인서	동반성장위원회
2023-04	2023 국가산업대상 환경경영	산업정책연구원

PANASIA Sustainability Report **2023**

2023 파나시아 지속가능경영보고서

자연이 인정한 기술로 새로운 창조에

도전하는 글로벌 기업, **파나시아**

PANASIA