

---

# 인 권 헌 장

---

2022. 09.



# 인 권 헌 장

## 제정목적

기업을 경영하는 과정에 있어 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 임직원, 소비자, 협력업체 및 지역주민 등 관련된 이해관계자 모두의 인권존중을 통해 회사의 지속가능한 성장과 발전을 추구한다. 인권경영을 적극 이행함과 동시에, 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 본 인권헌장을 제정한다.

## 정책적용범위

본 헌장의 적용범위는 (주)파나시아의 임직원 및 해외법인의 모든 임직원을 포함한다. 또한 파나시아 공급자 및 협력사를 대할 때에도 본 인권헌장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 본 정책을 적극적으로 이행하길 권고한다. 다만, 본 헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충 되는 경우 현지의 법규를 우선적으로 준수한다.

## 기본원칙

본 인권헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization)의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence for responsible Business Conduct) 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 한다.

## 제 1조. 차별금지

(주)파나시아는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 프로세스 상에서 차별적 대우를 하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

## 제 2조. 근로조건 준수

(주)파나시아는 사업을 영위하는 현지 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

## 제 3조. 인도적 대우

(주)파나시아는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

## 제 4조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

(주)파나시아는 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 회사와 원활히 의사소통할 수 있는 환경을 조성한다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.

## 제 5조. 강제노동 및 아동노동 금지

(주)파나시아는 근로자를 고용함에 있어, 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.

## 제 6조. 성희롱 및 직장내 괴롭힘 금지

(주)파나시아는 근로자에게, 또는 근로자 상호간의 강압적 언어 폭력, 신체적 접촉과 성희롱, 성폭력을 비롯한 성적 강압행위, 정신적 강압 등을 허용하지 않으며, 관련 사건 발생시 즉시 피해자 보호 및 2차 피해 방지를 위한 적절한 조치를 취하고, 근로자의 개인정보나 사생활에 대한 권리를 존중한다.

## 제 7조. 산업안전 보장

(주)파나시아는 모든 임직원에게 안전하고 위생적인 작업 환경을 제공하며, 위험한 작업환경에서 근무하는 경우, 별도의 안전장구를 정기적으로 점검하고, 안전교육을 이수하며, 작업장에서 발생하는 신체적, 정신적 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다.

## 제 8조. 책임있는 공급망 관리

(주)파나시아는 주요 공급사, 협력회사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요할 경우공급사 및 협력회사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.

### 제 9조. 지역주민 인권 보호

(주)파나시아의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 존중하고 보호한다.

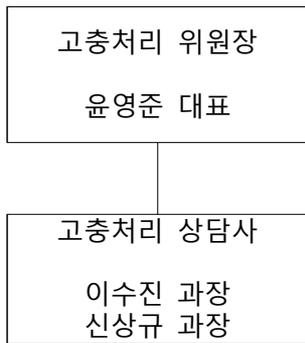
### 제10조. 고객 인권 보호

(주)파나시아의 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시, 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 광고나 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 소비자를 오도하는행위를 해서는 안 된다. 소비자나 협력사의 임직원의 프라이버시를 최대한 존중하며, 기업이 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

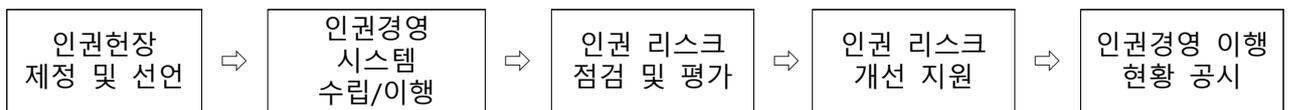
### 인권 침해 관련 고충처리 관리체계

(주)파나시아는 정기적으로 인권 침해에 관련한 리스크를 평가 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유한다. 또한 이러한 인권리스크 관리체계 구축을 위해 인권 경영관련한 고충처리위원회를 운영하고, 담당조직 또는 담당자를 지정할 수 있다. 이 때 제보한 임직원이나 신고에 따른 불이익 처분을 받지 않도록 익명성을 보장하고, 제보자를 보호한다.

### 고충처리 위원회 조직도



### 인권침해 리스크 관리 체계



### 부칙

이 정책은 2022. 09. 28부터 시행한다.

# 인 권 헌 장

(주)파나시아는 모든 경영활동에서 사회적 책임을 다하고 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천한다. 이를 위하여 우리는 임직원, 자회사, 협력사, 고객, 지역사회에 대한 인권존중의 책무를 정의하고 다음과 같이 인권경영 이행을 선언한다.

**하나,** 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

**하나,** 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 구제를 위해 적극 노력한다.

**하나,** 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 다양성을 존중하며 인종, 종교, 장애, 성별, 연령, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

**하나,** 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고, 어떠한 형태라도 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

**하나,** 우리는 국제노동기구에서 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 준수하며, 임직원을 포함한 이해관계자들이 안전하게 근무할 수 있도록 산업안전 및 보건을 증진한다.

**하나,** 우리는 책임있는 공급망 관리를 위해 자회사 및 협력사와의 계약, 거래 및 모든 활동에서 공정하게 대우하며 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

**하나,** 우리는 고객의 안전과 보건, 개인정보보호를 위해 노력한다.

**하나,** 우리는 사업활동 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

**하나,** 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

**하나,** 우리는 국민의 안전을 최우선으로 하며 모든 국민이 자유로이 편리하고 안전하게 이동할 수 있도록 이동권을 존중하고 보호한다.

이 같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받으면서 지속가능한 발전을 할 수 있도록 함께 노력할 것을 다짐한다.

2022. 09.

주식회사 파나시아 임직원 일동